

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Rozvoj zaměstnanosti ve vybraném podniku
Jméno autora:	Pavla Jiroušková
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Odd. manažerských studií
Vedoucí práce:	Daniel Toth
Pracoviště vedoucího práce:	Odd. manažerských studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
Bakalářská práce je založena na relativně náročných cílech. Autorka musela použít interdisciplinární přístup a použít kvantitativní metody jak výpočtu fluktuace (a retence), tak regresní závislosti retence na tržbách.	
Splnění zadání	splněno
Autorka splnila cíle kompletně. Použila doporučené statistické a analytické metody, které přinesly nové poznatky, z nichž dokázala vyvodit nová a užitečná doporučení pro manažerskou praxi.	
Aktivita a samostatnost při zpracování práce	A - výborně
Autorka postupovala iniciativně samostatně. Výpočty prováděla samostatně a správným způsobem je komponovala.	
Odborná úroveň	A - výborně
Odborná úroveň bakalářské práce je výborná. Autorka prokázala schopnost použít kvantitativní metody v oblasti řízení lidských zdrojů.	
Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	A - výborně
Formální úroveň je výborná. Jazyková kvalita odpovídá odborné práci. Rozsah práce je 43 normostran.	
Výběr zdrojů, korektnost citací	A - výborně
Výběr zdrojů je relevantní a správný. Autorka navíc využila odkazy na cizojazyčnou literaturu.	

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Bakalářská práce obsahuje aplikaci kvantitativních a statistických metod v řízení lidských zdrojů. Vedle správného výpočtu autorka prokázala schopnost využít výsledky pro vlastní návrhy řešení.

Jaké další HR faktory ovlivňují tržby?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 10.5.2017

Podpis: