



ZAMĚSTNANECKÉ BENEFITY A JEJICH VHODNÁ VOLBA

BAKALÁŘSKÁ PRÁCE

Barbora Dočkalová

ABSTRAKT PRÁCE

Bakalářská práce je zaměřena na určování zaměstnaneckých benefitů jejich členění v rámci různých kritérií a nejvhodnější určování. Teoretická část pracuje s moderními technikami a trendy v oblasti zaměstnaneckých benefitů.

Praktická část hodnotí systém odměňování zaměstnanců ve společnosti XY v České republice (dále jen ČR). Užívá dotazníkového šetření pro zodpovězení výzkumných předpokladů a jejich vyhodnocení. Výstupem výzkumu je návrh vhodných a úpravu stávajících benefitů v konkrétní firmě. Dalším zkoumaným předpokladem je porovnání atraktivity benefitů s další firmou zaměřenou na prodej sportovních potřeb.

Cílem práce je zhodnotit zaměstnanecké benefity ve společnosti XY a navrhnout efektivní vylepšení celkového systému, tak aby odpovídal předpokládaným očekáváním.

ABSTRACT

The bachelor thesis is focused on the determination of employee benefits.

It shows their diversification within different criteria and the most appropriate determination.

First part introduce theoretical point of views via literature research while second one an analysis of employee benefits in a XY company and its satisfactory results from a questionnaire survey.

The evaluation it is used to improve employee Remuneration System in the company in the Czech Republic. The results also show difference between two companies with same specialisation.

The aim of the thesis is to evaluate employee benefits in XY Company and to propose effective improvements in the existing benefits system.

NEJOBLENĚJŠÍ ZAMĚSTNANECKÉ BENEFITY V ČR

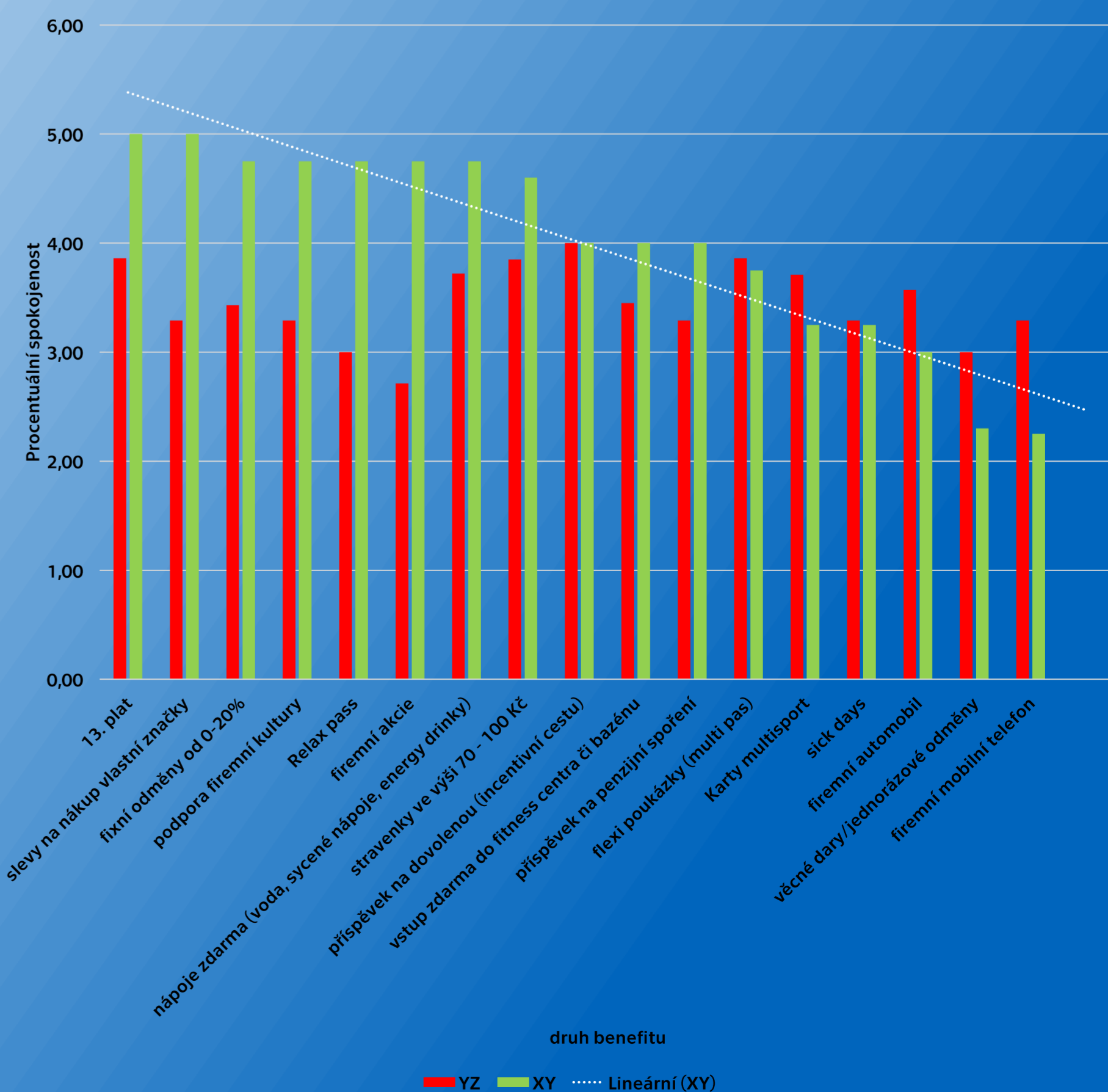
pořadí	Benefit	2014	2015	pro koho je benefit určen			
		% poskytujících firem	% poskytujících firem	řadový zaměstnanec	nižší management	střední management	Top management
1.	mobilní telefon	89%	88%	42%	65%	88%	87%
2.	vzdělávání	81%	83%	85%	78%	83%	74%
3.	pitný režim	75%	81%	99%	70%	62%	61%
4.	zdraví (lékařské prohlídky)	78%	77%	96%	74%	75%	78%
5.	příspěvek na penzijní spoření	68%	77%	93%	85%	86%	85%
6.	služební automobil	74%	73%	8%	20%	66%	88%
7.	stravenky	74%	72%	99%	83%	83%	81%
8.	věcné dary/ jednorázové odměny	68%	66%	97%	84%	84%	73%
9.	příspěvek na životní pojištění	49%	60%	87%	72%	81%	84%
10.	13. plat	39%	47%	98%	85%	77%	72%
11.	kultura	35%	42%	96%	82%	84%	84%
12.	zaměstnanecké zápůjčky	34%	40%	98%	87%	82%	71%
13.	rehabilitace, zdravotní cvičení	39%	36%	93%	83%	80%	80%
14.	sport	42%	35%	100%	83%	83%	78%
15.	sick days	25%	33%	87%	82%	87%	89%
16.	očkování proti chřipce	27%	31%	91%	85%	82%	74%
17.	příspěvek na dovolenou	27%	30%	94%	82%	79%	71%
18.	flexi-poukázky	26%	24%	96%	85%	85%	74%
19.	příspěvek na cestování do zaměstnání	20%	14%	87%	73%	73%	53%

Zdroj: NN pojišťovna, 2015

SPOKOJENOST ZAMĚSTNANCŮ SPOLEČNOSTI XY SE STÁVAJÍCÍM SYSTÉMEM BENEFITŮ

benefit	průměr spokojenosti	rozptyl rozdílnosti
procentuální bonusy z prodeje	4,5	0,25
Relax pass ve výši 200 Kč	4,5	0,75
MultiSport karta	2,8	3,188
slevy na nákup zboží značky XY 20 %	4,5	0,188
možnost nákupu akcií firmy	4,7	0,75
individuální navýšení mzdy	4,3	0,688

ATRAKTIVITA JEDNOTLIVÝCH BENEFITŮ



NÁVRH VYLEPŠENÍ SYSTÉMU ZAMĚSTNANECKÝCH BENEFITŮ VE SPOLEČNOSTI XY

návrh cafeteria systému			
fixní benefity pevná část	Relax pass v hodnotě 200 Kč	pro všechny zaměstnance	
	možnost nákupu akcií firmy	pro všechny zaměstnance	
	slevy na nákup zboží Decathlonu	pro všechny zaměstnance	
	nápoje na pracovišti	pro všechny zaměstnance	
	5 týden dovolené	pro stálý pracovní poměr	
flexibilní benefity pohyblivá část	MultiSport karta v hodnotě 590 Kč	zaměstnavatel hradí 200Kč	pro stálý pracovní poměr, výběr 1 benefitu a po 3 letech zvolení druhého
	Flexi pass v hodnotě 200 Kč	zaměstnavatel hradí 200Kč	
	Příspěvek na dovolenou (incentivní cestu)	zaměstnavatel hradí 2 400 Kč	
	Stravenky v hodnotě 105 Kč	zaměstnavatel hradí 17 928 Kč/rok	