

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Podniková etika při řízení lidských zdrojů
Jméno autora:	Karolína Kahounová
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení ekonomických studií
Vedoucí práce:	Ing. Libor Cupal
Pracoviště vedoucího práce:	MÚVS, Oddělení manažerských studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	průměrně náročné
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Podniková etika patří mezi průměrně náročné i náročnější zadání, např. při dodržování etiky při řízení lidských zdrojů v případě výběru nebo hodnocení zaměstnanců. V tomto případě považuji zadání za průměrně náročné.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Považuji za splněné.	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	A - výborně
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatné tvůrčí práce.</i>	
Autorka byla aktivní a samostatná při zpracování práce.	

Odborná úroveň	B - velmi dobře
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Odpovídající využití znalostí získaných studiem i teoretickou rešerší k této závěrečné práci. Provázanost na vývoj podnikatelské etiky ve světě/ČR a správné propojení s tématem CSR, jeho strukturou, významem a smyslem etického chování vůči vlastním zaměstnancům. V teoretické části jsou vymezeny přístupy tvorby etického kodexu (skandinávský/americký model). V praktické části je analyzováno prostředí firmy, a to jednak formou dotazníku, který obsahoval obsahuje 29 otázek, pomocí nichž zjišťovala autorka informace od zaměstnanců pro následné odpovědi na výzkumné otázky. Průzkum byl doplněn polostrukturovaným rozhovorem s vedoucím zaměstnancem, ovšem s kým byl veden rozhovor, se dozvíme až v závěru práce, nikoliv v úvodu kapitoly 7.7. Na základě závěrů výzkumu byl autorkou vytvořen a doporučen etický kodex pro danou společnost. Návrh etického kodexu byl předán společnosti ke schválení. Autorka si je vědoma možných úprav tohoto kodexu podle přání zaměstnavatele.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	A - výborně
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Přehledné a graficky čisté zpracování.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	B - velmi dobře
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	

Kvalitní a samostatná práce s dostatečným počtem zdrojů, byla by však vhodné doplnit ještě nějaké aktuální zdroje zahraniční. Bezproblémová citace včetně správné odkazování internetových zdrojů v textu.

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.

Cílem této bakalářské práce je analýza a zhodnocení současného stavu podnikové etiky při řízení lidských zdrojů v konkrétním podniku. V praktické části jsou zhodnoceny výsledky šetření a navržen etický kodex pro vybranou firmu, případně další metody pro zlepšení etického řízení firmy.

Vhodný přístup s dostatkem podkladů k analýze vzájemných vazeb v teoretickém základu práce.

Etický kodex na základě předchozího zkoumání a doporučen firmě k doplnění a zavedení.

Vymezený cíl práce považuji za splněný.

Otázka k diskuzi:

Budou se na případných dalších úpravách Vašeho návrhu etického kodexu podílet (po vzoru skandinávského stylu) i zaměstnanci, které jste již oslovila v průzkumu, nebo to bude úkolem pouze vedoucích pracovníků firmy?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře**.

Datum: 7.6.2017

Podpis: