

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Získávání a výběr zaměstnanců v organizaci
Jméno autora:	Daniela Horáková
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	oddělení manažerských studií
Vedoucí práce:	Ing. Klára Šimonová
Pracoviště vedoucího práce:	MÚVS, oddělení manažerských studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Zadání patří v oboru Řízení a ekonomika mezi náročnější.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Zadání bylo splněno bez výhrad a práce splnila cíle, které si autorka v zadání stanovila.	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	 vynikající
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatně tvůrčí práce.</i>	
Studentka byla od počátku spolupráce schopna samostatně pracovat, konzultace se týkaly spíše formálních záležitostí.	

Odborná úroveň	B - velmi dobře
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Autorka využívá znalosti získané studiem a z odborné literatury a prokazuje, že je umí využít jako podklad pro realizaci šetření v praxi a že takto získaná data umí správně využít pro vyvození závěrů i pro návrh doporučení pro firmu. V praktické části se autorka snaží předložit co nejvíce informací a podložit je výpočty, avšak kvantita je na úkor kvality, text se tím stává nepřehledným a čtenář se v textu musí vracet, aby informace pochopil a následoval logiku autorky.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	A - výborně
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Po formální i jazykové stránce je text naprosto v pořádku a naplňuje kritéria kladená na odborný text.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	A - výborně
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Výběr informačních zdrojů je proveden dobře a zcela s ohledem na téma práce, k porušení citační etiky nedošlo, bibliografické citace jsou úplné.	

Další komentáře a hodnocení	
<i>Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.</i>	
Závěry a doporučení bakalářské práce již byly předloženy firmě, která vybraná doporučení reflektovala a zavádí je do své	

praxe. Zhodnocení, zda přepočten nákladů na jednotlivé metody získávání zaměstnanců firmě uspoří finanční prostředky a bude pro firmu přínosem, se ovšem ještě bude ukazovat až v budoucnu. Bakalářská práce nepochybně může sloužit vedení firmy jako podklad pro úpravu metod získávání zaměstnanců.

Autorka dokonce díky svému zápalu pro téma dokázala vedoucího zaměstnance firmy získat, aby neopomíjel inzerování na sociálních sítích, ačkoli zjevně šlo o metodu, se kterou v minulosti neměl dobré zkušenosti a není o ní přesvědčen.

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.

Závěrečná práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů.

Předkládaná práce je velmi kvalitním odborným textem a doporučení pro organizaci budou v praxi jistě přínosná.

Otázky k obhajobě:

- 1) Uvádíte, že firma hodlá přijmout jen 3 řidiče kamionů (str. 47), ale uchazečů se hlásí 497 každý měsíc (str. 57). Je tedy možno tvrdit, že uchazečů má nadbytek. Pokud se nejedná o chybu, nebylo by naopak lepší některou inzerci utlumit? Firmě tak vznikají zbytečné náklady a nevyhovující uchazeče musí zbytečně odmítat.
- 2) Na str. 43 a 54 je zmíněno i vytvoření letáků za 40 tisíc Kč. Změnou dodavatele by firma mohla ušetřit. Mohla byste, prosím, vyčíslit i tuto úsporu?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 8.6.2017

Podpis: