

# ZÍSKÁVÁNÍ A VÝBĚR ZAMĚSTNANCŮ V ORGANIZACI



MASARYKŮV ÚSTAV  
VYŠŠÍCH STUDIÍ  
ČVUT V PRAZE

Kateřina FRYBLÍKOVÁ

2017

## ABSTRAKT

Cílem bakalářské práce je prozkoumat a posoudit proces získávání a výběru zaměstnanců v organizaci DEK, a.s., porovnat vlastní zjištění s teoretickými poznatky a navrhnout možná zlepšení procesu získávání a výběru zaměstnanců v této organizaci. Práce je zpracována na základě rozborů a vlastních zkušeností v procesu získávání a výběru nových zaměstnanců v organizaci. V rámci této práce bylo pomocí dotazníkového šetření analyzována spokojenost s přijímacím řízením o práci v organizaci. Bylo zjištěno, že pro potřeby nových zaměstnanců by personální zaměstnanci měli uchazečům poskytovat více informací o volných pracovních místech.

## ABSTRACT

The aim of this work is to describe the process of recruitment and selection of employees in a DEK and compare their findings with the theoretical knowledge and to improve the process of recruitment and selection of employees in this organization. The work is based on analysis and own experiences in the process of recruiting and selecting new employees in the organization. Within this task, satisfaction with the admission procedure for work in the organization was analyzed through a survey. The results proved that, for the needs of new employees, personal staff should provide new employees with more information on vacancies.

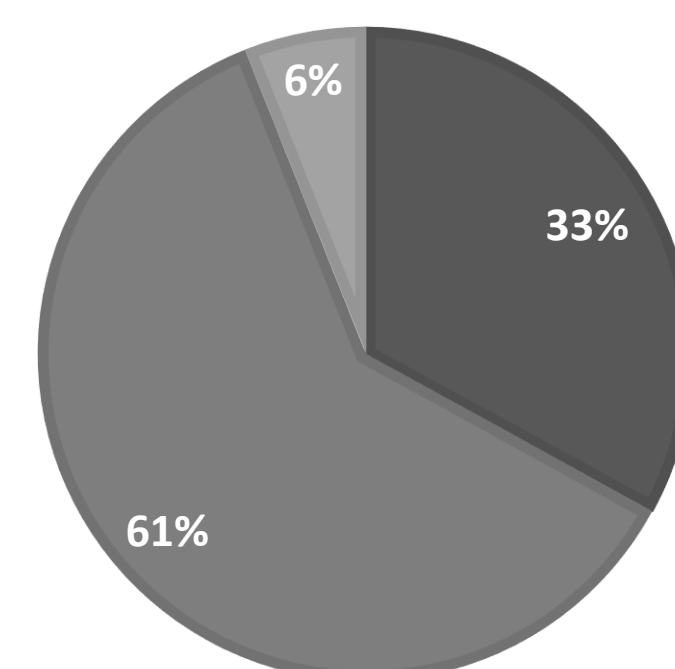


## NAVRŽENÁ OPATŘENÍ PRO ORGANIZACI:

- využívat vnitřní zdroje získávání zaměstnanců v organizaci,
- prezentování pracovních míst na veletrzích práce,
- vytvoření vzorového životopisu pro uchazeče, který by byl vystaven na webových stránkách organizace,
- vytvoření interního manuálu pro získávání a výběr zaměstnanců,
- přítomnost personálního zaměstnance u výběrového pohovoru.

### JAK JSTE BYL/A CELKOVĚ SPOKOJEN/A S PŘIJÍMACÍM ŘÍZENÍM V NAŠÍ ORGANIZACI?

■ Velmi spokojen/a ■ Spokojen/a ■ Ani spokojen/a, ani nespokojen/a ■ Nespokojen/a ■ Velmi nespokojen/a



## CÍL PRÁCE

Cílem bakalářské práce je prozkoumat a posoudit proces získávání a výběru zaměstnanců v organizaci DEK, a.s., porovnat vlastní zjištění s teoretickými poznatky a navrhnout možná zlepšení procesu získávání a výběru zaměstnanců v této organizaci.

## PŘÍNOS

Návrhy pro zlepšení procesu získávání a výběru zaměstnanců v organizaci DEK, a.s.

