

## I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Etický kodex jako nástroj podnikatelské etiky
Jméno autora:	Elvira Bors
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Vedoucí práce:	Ing. Libor Cupal
Pracoviště vedoucího práce:	MÚVS, Oddělení manažerských studií

## II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

<b>Zadání</b>	<b>průměrně náročné</b>
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Tvorba etických kodexů patří mezi průměrně náročné i náročnější zadání (podle velikosti firmy a segmentu podnikání), zejména s ohledem na vazby do dalších oblastí – jednotlivých pilířů společenské odpovědnosti firmy (CSR).	

<b>Splnění zadání</b>	<b>splněno</b>
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Považuji za splněné.	

<b>Aktivita a samostatnost při zpracování práce</b>	<b>A - výborně</b>
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatné tvůrčí práce.</i>	
Autorka byla aktivní a samostatná při zpracování práce.	

<b>Odborná úroveň</b>	<b>B - velmi dobře</b>
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Odpovídající využití znalostí získaných studiem i teoretickou přípravou této závěrečné práce. Provázanost na vývoj podnikatelské etiky ve světě/ČR a správné propojení s tématem CSR, jeho strukturou, významem a smyslem, tj. důvody etického chování. V teoretické části přehledné podání nástrojů etického řízení, včetně etického kodexu a přístupů jeho tvorby (skandinávský/americký model), resp. etického a sociálního auditu. V praktické části je analyzováno dodržování etických zásad ve společnosti E-Consulting Czech s.r.o. (účetní a daňové poradenství).	

<b>Formální a jazyková úroveň, rozsah práce</b>	<b>A - výborně</b>
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Přehledné a graficky čisté zpracování.	

<b>Výběr zdrojů, korektnost citací</b>	<b>A - výborně</b>
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Kvalitní práce s dostatečným počtem zdrojů včetně zdrojů zahraničních, bezproblémová citace, drobně doladit grafiku.	

<b>Další komentáře a hodnocení</b>
<i>Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.</i>

V rámci vyhodnocení dotazníku je uvedeno k otázce č. 4, že 52% procent zaměstnanců pracuje ve firmě méně než 1 rok, pravděpodobně z důvodu vyšší fluktuace. Ale pro tento názor by bylo vhodné znát/doložit data o meziročním růstu počtu zaměstnanců, předpokládám tedy, že z těchto údajů autorka vychází.

### III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

*Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.*

Cílem této bakalářské práce je analýza a zhodnocení současného stavu dodržování etických zásad v konkrétní firmě. V praktické části jsou zhodnoceny výsledky šetření a navržen etický kodex pro vybranou firmu, případně další metody pro zlepšení etického řízení firmy.

Vhodný přístup s dostatkem podkladů k analýze vzájemných vazeb v teoretickém základu práce.

Vymezený cíl práce považuji za splněný.

Vzhledem k předmětu podnikání zkoumané společnosti (účetní a daňové poradenství) doporučuji při aplikaci závěrů práce v praktických krocích ve firmě možnost dobrovolně se přihlásit k dalším oborovým/profesionálním kodexům nad rámec interního kodexu, který považuji za správný základ i pro další rozvoj firmy. Společnost již dodržuje etický kodex Komora daňových poradců ČR (viz strana 26 bakalářské práce). K dalším kodexům by se společnost pravděpodobně přihlásila (nebo je přihlášena) až podle skutečného členství v dalších organizacích, např. Komoře certifikovaných účetních České republiky, Mezinárodní federaci účetních IFAC.

Profesní organizace zastávají úlohu garanta náležité etické a odborné úrovně profesionálních účetních, kteří jsou jejich členy, vůči jejich klientům, zaměstnavatelům a veřejnosti, a slouží tak veřejnému zájmu. Bohužel stojí za zmínku, že zásady etického chování, později zakotvené v právních a profesionálních normách včetně etického kodexu Mezinárodní federace účetních (IFAC), byly již dlouho před skandály Enron a WorldCom součástí interních norem a školení zaměstnanců finančních institucí, zejména pak bank.

Je žádoucí, aby etické chování profesionálních účetních bylo monitorováno a usměrňováno dříve, než porušování etických principů vyústí v porušení zákona a stane se záležitostí orgánů činných v trestním řízení a soudů. Proto zejména tyto oborové kodexy a profesní normy, a to vzhledem ke zkoumanému segmentu činnosti, je nutné průběžně ve firmě komunikovat a ověřovat jejich znalost mezi zaměstnanci.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře.**

Datum: 7.6.2017

Podpis: