

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Analýza personální práce v organizaci
Jméno autora:	Tereza Zikmundová
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Oponent práce:	Ing. Eva Škorňová
Pracoviště oponenta práce:	Oddělení manažerských studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
<p>Z hlediska náročnosti zadání odpovídá práce s tématem „Analýza personální práce v organizaci“ požadavkům kladeným na bakalářské práce. Výsledky jsou prezentovány v návaznosti na cíle práce, kterým bylo analyzovat stávající personální činnosti a na základě šetření formulovat doporučení na zlepšení některých nevyhovujících personálních procesů v uvedené společnosti.</p>	

Splnění zadání	splněno
<p>Zadání práce bylo zcela splněno, zvolené postupy odpovídají definovaným třem výzkumným předpokladům (nedostatek komunikace, informace o volných pracovních místech jsou ve většině případů od známých, na druhém místě jsou vývěsky a web, informovanost o benefitech a odměnách je dostačující). Postup šetření byl zvolen dobře, výstupy šetření jsou podrobně rozebrány, provedeno porovnání výzkumných předpokladů s výsledky šetření, komentovány a vyhodnoceny výstupy. Na základě provedeného šetření bylo formulováno doporučení pro zlepšení personálních činností.</p>	

Zvolený postup řešení	vynikající
<p>V teoretické části definovala autorka potřebné pojmy, srovnávala přístupy jednotlivých autorů k řešení problematice. Pro řešení praktické části zvolila autorka kvantitativní výzkum ve státním sektoru – Magistrát města Jihlavy. Počet respondentů byl dostatečně reprezentativní (cca 73), dotazník byl rozeslán respondentům ze všech odborů v elektronické podobě, obslužným pracovníkům v tištěné podobě. Autorka stanovila 3 výzkumné otázky, které jsou v práci přehledně zodpovězeny, včetně přiřazených otázek z dotazníků, které se k jednotlivým otázkám váží. Okruhy řešení v dotaznících odpovídají problematice definované v cíli práce: analyzovat personální práci Magistrátu města Jihlavy, prozkoumat a posoudit provádění hlavních personálních činností (získávání, výběr a adaptace, hodnocení, odměňování, vzdělávání a rozvoj pracovníků). Na základě výstupů z realizovaného šetření pak autorka definovala jasná, logická a akceptovatelná doporučení pro firmu.</p>	

Odborná úroveň	A - výborně
<p>Teoretická část je pečlivě zpracována, vychází z dostatečného počtu teoretických zdrojů, které vhodně syntetizuje s ohledem na stanovený cíl práce. V praktické části autorka prokázala schopnost koncepčního myšlení, ve své práci využívá všech potřebných znalostí získaných studiem k problematice personálních činností. Velmi oceňuji zpracované výstupy a konkrétní doporučení pro společnost.</p>	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	A - výborně
Jazyková úroveň práce je výborná. Jednotlivé části práce jsou logicky provázány, jsou přehledné, korespondují s nastavenými cíli práce a orientují se na klíčové informace. Z hlediska grafické úpravy je práce na dobré úrovni, je přehledná, velmi dobře se v ní lze orientovat a je pro hodnotitele zajímavá. Z důvodů širší problematiky je rozsahem práce nadstandardní. Občas se vyskytují drobné jazykové nepřesnosti.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	A - výborně
Literární přehled práce je po metodické a formální stránce řádně zpracován včetně citací a odkazů na použitou literaturu. Autorka prokázala schopnost pracovat s odbornou literaturou, s textem a čerpá z dostatečného počtu zdrojů, které se zabývají problematikou zaměstnaneckých benefitů. Seznam použité literatury je dobře sestaven, odpovídá požadovaným normám, stejně tak i použité citace a parafráze.	

Další komentáře a hodnocení

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Autorka vycházela z potřeb konkrétní organizace, předložená bakalářská práce je zpracována po formální i obsahové stránce velmi kvalitně. Metodika je adekvátní zkoumané problematice. Výstupy a doporučení svědčí o schopnosti autorky aplikovat získané teoretické znalosti do praxe. Autorka plně prokázala, že je schopna tvůrčí práce, text dostatečně naplňuje požadavky kladené na bakalářskou práci.

Otázka:

Jak hodnotili výstupy z realizovaného šetření vedoucí pracovníci magistrátu města Jihlavy? Budou mít zájem uplatnit některé návrhy v praxi?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 7.6.2017

Podpis: