

# Zaměstnanecké výhody a daně ve společnosti podnikající v automobilovém průmyslu

Student: **Tereza Truksová**  
Vedoucí práce: RNDr. Jitka Jurková, M.A.  
Akademický rok: 2016/2017



## Abstrakt

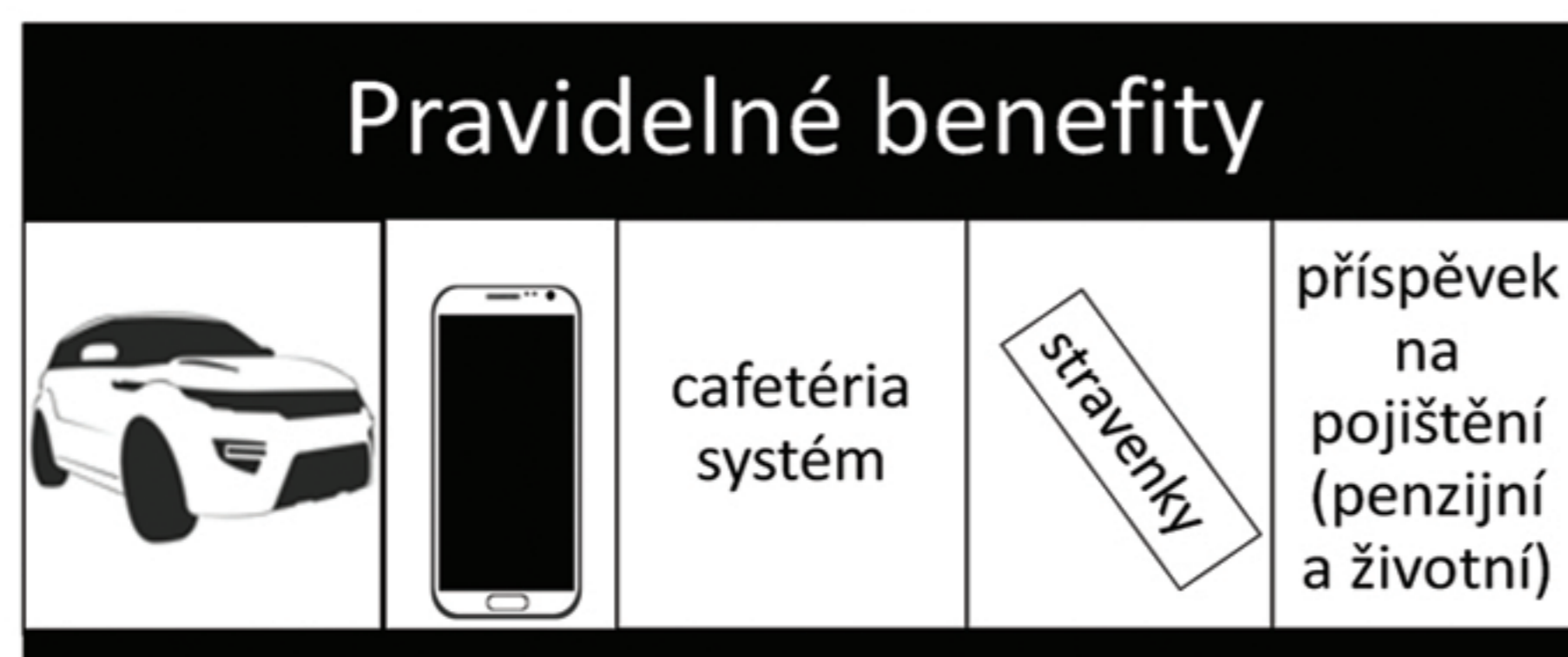
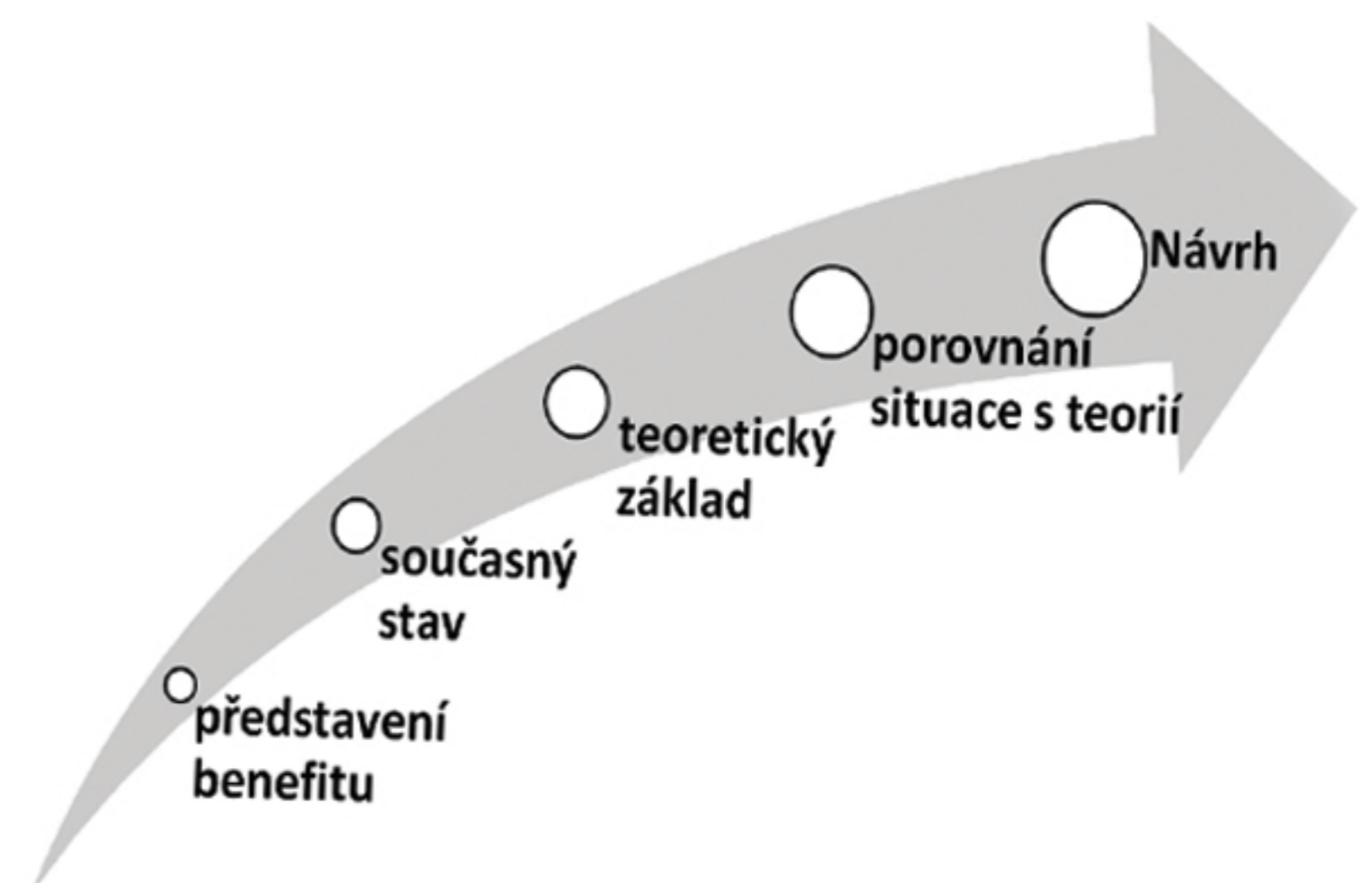
Bakalářská práce se zabývá odměňováním zaměstnanců, a to zejména poskytováním specifických zaměstnaneckých benefitů s ohledem na jejich posouzení z hlediska české daňové legislativy. Teoretická část nastiňuje problematiku odměňování zaměstnanců z pohledu řízení lidských zdrojů, jeho členění a poskytování zaměstnaneckých benefitů z hlediska českého zákona o daních z příjmů. Praktická část analyzuje skutečný stav poskytování vybraných benefitů v české společnosti podnikající v automobilovém průmyslu, a to zejména z hlediska daně z příjmů fyzických osob a daně z příjmů právnických osob. Klíčovou součástí praktické části práce je posouzení skutečného stavu v dané společnosti s českou daňovou legislativou a v případě nesouladu i nastínění možných řešení.

## Cíl práce

Cílem praktické části bakalářské práce bylo ukázat na konkrétních případech daňový režim zaměstnaneckých výhod a benefitů, které česká společnost poskytuje svým zaměstnancům. V situacích, kdy realita posuzování těchto plnění ze strany společnosti XY neodpovídala zcela nebo zčásti příslušným daňovým předpisům ČR, bylo dílčím cílem této práce poukázat na příslušné nedostatky a pomoci tak společnosti XY upravit daňový režim poskytovaných benefitů v souladu s příslušnou legislativou.

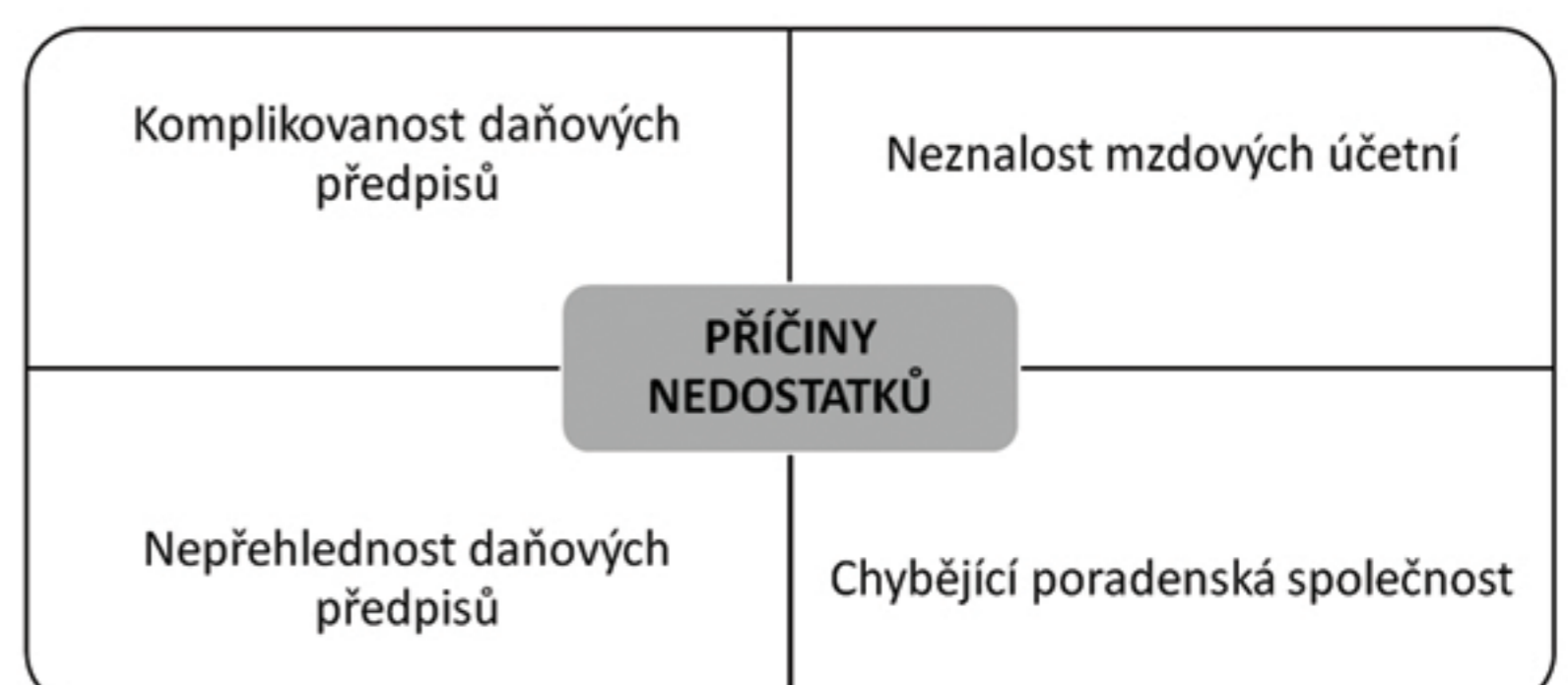
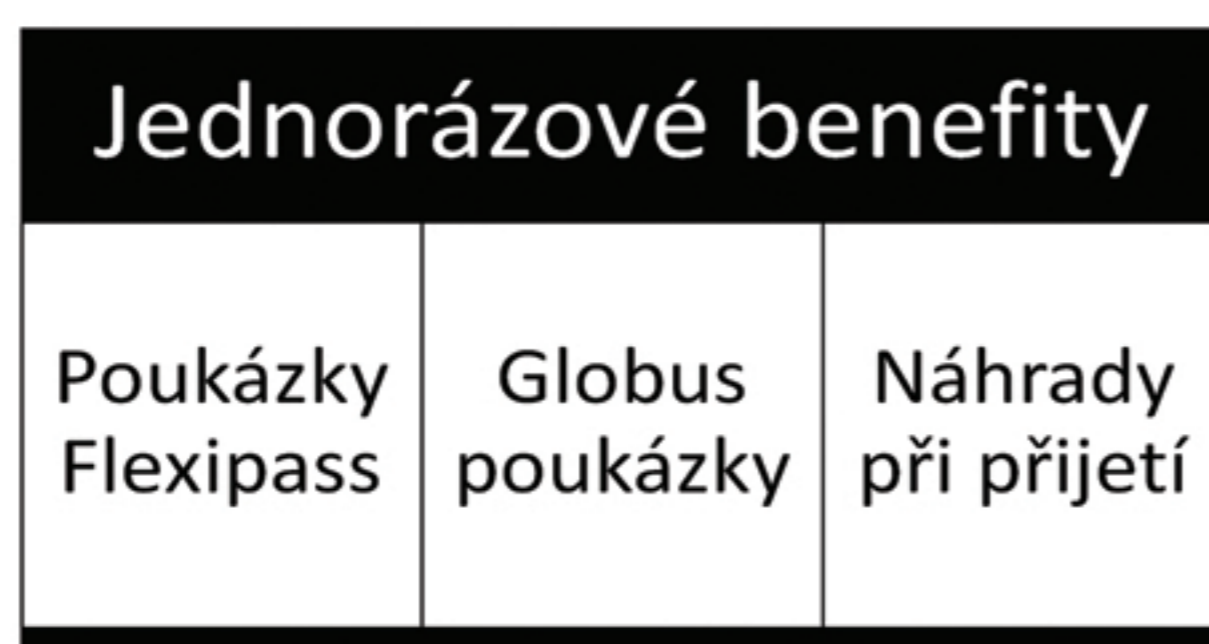
## Abstract

The bachelor thesis deals with remuneration of the employees, particularly specific employee benefits in view of the Czech tax legislation. The theoretical part summarizes rewarding of the employees from the human resources management perspective, its structure and provision of the employee benefits from Czech Income Tax Act perspective. The practical part of the thesis analyses the actual situation of employees' remuneration in a selected Czech company operating in automotive industry, particularly from the Czech personal income tax and corporate income tax perspective. The key part of the practical part of the thesis is comparison of the actual treatment of the provided benefits in the company with the current wording and interpretation of the Czech tax legislation and in case of discrepancies, solutions are suggested.



## Závěr

Pro účely praktické části této práce jsem si vybrala osm různých typů benefitů, z nichž většina je v českém prostředí poměrně často poskytovaná i nabízená zájemcům o zaměstnání. Jak se však ukázalo, vybraná společnost, byť se jedná o součást velkého nadnárodního koncernu, chybovala hned u pěti z osmi benefitů, u některých s menším dopadem pro zaměstnance či společnost, nicméně v některých případech, zejména u tzv. Globus poukázek a poskytnutí mobilního telefonu, chybovala poměrně silně. Co se týče poskytování příspěvků na penzijní připojištění a soukromé životní pojištění, posouzení daných benefitů ze strany společnosti mělo dokonce negativní vliv na čistý příjem zaměstnanců, což rozhodně není ideální situace pro zaměstnavatele, který vlastně zaměstnancům poskytuje jisté benefity, nicméně následně je nesprávně vyhodnotí.



**Kontakt**  
Tereza Truksová  
ČVUT v Praze  
Email: tereza.truksova@gmail.com  
Telefon: 728 618 792