

## I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Zaměstnanecké benefity
Jméno autora:	Lucie Prskavcová
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení ekonomických studií
Oponent práce:	PhDr. Lenka Mynaříková, PhD.
Pracoviště oponenta práce:	OPPS/MÚVS

## II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

<b>Zadání</b>	<b>průměrně náročné</b>
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Cílem bakalářské práce je popsání problematiky zaměstnaneckých benefitů a jejich analýza v konkrétní společnosti. Autorka se zaměřuje na zjišťování preferencí, informovanosti a spokojenosti ze strany zaměstnanců.	

<b>Splnění zadání</b>	<b>splněno</b>
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Teoretická část práce popisuje základní terminologii, vymezuje zaměstnanecké benefity, jejich charakteristiky, formy a aktuální trendy. V praktické části je pomocí dotazníkového šetření zjišťováno, jak jsou zaměstnanci spokojeni se stávajícími benefity, jak jsou o nich informovaní a jak benefity ovlivňují jejich motivaci. Kromě dotazníků autorka využila také interní materiály společnosti ŠKODA AUTO a.s., kde šetření prováděla a dále osobní zkušenosti z praxe v této společnosti. Na základě zjištěných informací odpovídá na výzkumné otázky a navrhuje opatření pro zlepšení problematiky, zadání bylo tedy splněno.	

<b>Zvolený postup řešení</b>	<b>správný</b>
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Zvolený postup řešení je vhodný a umožňuje podrobnou analýzu metody a splnění stanovených cílů.	

<b>Odborná úroveň</b>	<b>A - výborně</b>
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Po odborné stránce je práce v pořádku.	

<b>Formální a jazyková úroveň, rozsah práce</b>	<b>C - dobře</b>
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Po formální stránce je práce v pořádku, v některých částech by textu prospělo lepší členění, aby se v něm dalo lépe orientovat, místy práce obsahuje gramatické a stylistické nedostatky, případně věta nemá jasný smysl. Grafy u jednotlivých otázek by bylo vhodné sjednotit co do vzhledu, není nutné střídat několik typů.	

<b>Výběr zdrojů, korektnost citací</b>	<b>A - výborně</b>
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Vybrané prameny jsou adekvátní. Informace jsou v textu správně citovány.	

<b>Další komentáře a hodnocení</b>
------------------------------------

*Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.*

Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

### III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

*Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.*

Předložená práce se věnuje zaměstnaneckým benefitům ve společnosti ŠKODA AUTO a.s. Autorka analyzuje preference, informovanost a spokojenost zaměstnanců s nabízenými benefity a jejich vliv na motivaci zaměstnanců. Po zjištění nedostatků navrhuje opatření, jak situaci ve společnosti zlepšit.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře.**

Datum: 23.5.2017

Podpis: