

## I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Adaptace zaměstnanců
Jméno autora:	Adéla Plášilová
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Oponent práce:	Ing. Eva Škorňová
Pracoviště oponenta práce:	Oddělení manažerských studií

## II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

<b>Zadání</b>	<b>náročnější</b>
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Cílem teoretické části práce bakalářské práce je zpracování teoretických poznatků z problematiky adaptace pracovníků ve vybrané organizaci. Cílem praktické části je vyhodnotit vhodnost nastaveného procesu orientace a adaptace nového pracovníka v podniku. Připravit návrh na zlepšení procesu orientace a adaptace.	

<b>Splnění zadání</b>	<b>splněno</b>
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Cílem předložené bakalářské práce je provést analýzu dat zaměstnanců v podniku a navrhnout vhodná opatření plynoucí z výsledků průzkumu. Postup šetření byl vhodně zvolen, výstupy jsou podrobně rozebrány a komentovány, provedeno porovnání výzkumných předpokladů s výsledky šetření, komentovány a vyhodnoceny výstupy. Návrhy na opatření vycházejí z provedeného šetření, jsou zpracovány velmi kvalitně a odborně, v případě zájmu je může společnost využít.	

<b>Zvolený postup řešení</b>	<b>správný</b>
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Zvolený postup autorky je správný. V teoretické části nejprve definovala potřebné pojmy a postupy, které pak použila v praktické části. Teoretická část je koncipovaná široce, rozebírá pojem adaptace (ve vědních oborech, fáze procesu adaptace, druhy adaptace), řízení, oblasti a cíle adaptace, adaptační plán, kritická místa adaptačního procesu. Konkrétně orientaci pracovníků a adaptačnímu procesu je věnována druhá část práce. V empirické části práce je podrobně představena šetřená organizace, je popsán využívaný proces adaptace zaměstnanců. Autorka si stanovila osm výzkumných otázek. Pro svůj výzkum v organizaci si zvolila za hlavní výzkumnou metodu dotazníkové šetření. Na stanovené výzkumné otázky odpovídá na základě osobního šetření a stanovuje akceptovatelná doporučení pro organizaci.	

<b>Odborná úroveň</b>	<b>A - výborně</b>
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Teoretická i praktická část práce jsou kvalitně zpracovány, vychází z dostatečného počtu teoretických zdrojů, které autorka vhodně propojuje s výsledky dotazníkového šetření s ohledem na stanovený cíl práce. Prokázala schopnost koncepčního myšlení, ve své bakalářské práci využívá všech potřebných znalostí získaných studiem k problematice adaptace pracovníků.	

**Formální a jazyková úroveň, rozsah práce**

**B - velmi dobře**

*Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.*

Jazyková úroveň práce je vyhovující. Jednotlivé části práce jsou logicky provázány, jsou přehledné, korespondují s nastavenými cíli práce a orientují se na klíčové informace. Občas se vyskytují drobné gramatické nepřesnosti.

**Výběr zdrojů, korektnost citací**

**A - výborně**

*Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.*

Literární přehled práce je po metodické a formální stránce řádně zpracován včetně citací a odkazů na použitou literaturu. Autorka prokázala schopnost pracovat s odbornou literaturou, s textem a čerpá z dostatečného počtu zdrojů, které se zabývají problematikou adaptace pracovníků. Převzaté prvky jsou odlišeny od vlastních výsledků a úvah, domnívám se, že nedošlo k porušení citační etiky. Bibliografické citace se mně jeví jako úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami. Seznam použité literatury je dobře sestaven, odpovídá požadovaným normám, stejně tak i použité citace a parafráze.

**Další komentáře a hodnocení**

*Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.*

Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

**III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE**

*Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.*

Předložená bakalářská práce je přehledná, obsahuje hlavní hlediska nahlížení problému v teoretické části. Teoretická hlediska autorka dobře aplikuje v části praktické. Podává pěkné zmapování situace vzhledem k tématu orientace a adaptace pracovníků v konkrétním podniku. Práce obsahuje i využitelná doporučení.

Otázka:

Ve své práci uvádíte, že jste si vybrala ke svému zkoumání mezinárodní společnost, která je jednou z nejvýznamnějších světových analytických a poradenských společností. Proto bych předpokládala, že proces adaptace bude v tomto typu organizace kvalitně zpracován a hlavně dodržován na všech pracovištích. Přesto výsledky Vašeho šetření toto jednoznačně nedokládají. Můžete tuto skutečnost komentovat a říci důvody, proč tomu tak je?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře**.

Datum: 6.6.2017

Podpis: