

## I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Zaměstnávání osob se zdravotním postižením
Jméno autora:	Eva Modráčková
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Vedoucí práce:	Ing. Eva Škorňová
Pracoviště vedoucího práce:	Oddělení manažerských studií

## II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
<b>Z hlediska náročnosti zadání odpovídá požadavkům na bakalářskou práci s orientací na problematiku zaměstnávání osob se zdravotním postižením a je v souladu se studovaným oborem a stupněm studia.</b>	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
<b>Cílem práce bylo zhodnotit situaci zaměstnávání OZP v různých typech vybraných společností. Výstupem šetření pak upozornit na největší chyby, ke kterým dochází při zaměstnávání OZP a navrhnout řešení. Zadání práce bylo splněno, zvolené postupy odpovídají definovaným výzkumným předpokladům.</b>	
<b>V teoretické části se autorka zabývá legislativním vymezením OZP (osob se zdravotním postižením), zaměstnáváním OZP tj. definováním pojmu OZP, klasifikací osob OZP, povinnostmi zaměstnavatelů z hlediska legislativy, zaměstnáváním OZP (náležitosti pracovního procesu, daně a zákonné pojištění), charakteristikou nástrojů aktivní politiky a povinností podniků zaměstnávat OZP. Teoretická část je zpracována kvalitně, jednotlivé kapitoly mají jasnou strukturu a provázanost. Autorka prokázala schopnost práce s textem, pracuje s dostatečným počtem zdrojů, prokazuje schopnost práce se zdroji v oblasti legislativy, která v této oblasti doznala značných změn.</b>	
<b>S ohledem na cíle práce autorka definovala tři výzkumné předpoklady, v nichž předpokládá, že 50 % podniků neplní povinný podíl zaměstnávání OZP, že nejčastějším způsobem náhradního plnění je odvod do státního rozpočtu a OZP většinou vykonávají manuální práce. Pro šetření byla zvolena kombinace kvantitativního (dotazník) a kvalitativního šetření (rozhovor s ředitelkou rehabilitačního a rekvalifikačního střediska pro nevidomé). V praktické části se zaměřila nejdříve na zmapování situace se zaměstnáváním OZP. Oslovila 157 respondentů z výrobních či průmyslových podniků. Šetření bylo zaměřené na personální či účetní oddělení. Celkem dotazník vyplnilo 49 respondentů. Šetření je řádně vyhodnoceno, jednotlivé odpovědi okomentovány textem a grafy. Doporučení jsou relevantní a opírají se o získané informace. Závěr práce nejen shrnuje problematiku práce, ale jsou zde zodpovězeny i výzkumné předpoklady, které si autorka stanovila.</b>	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	B - velmi dobře
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatně tvůrčí práce.</i>	
<b>Studentka pracovala aktivně, prokázala schopnost samostatně řešit zadané úkoly a zájem o danou problematiku.</b>	

<b>Odborná úroveň</b> <i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	<b>B - velmi dobře</b>
---	------------------------

Po odborné stránce je práce na dobré úrovni v teoretické i praktické části. Její zpracování svědčí o dostatečném teoretickém zázemí autorky a schopnosti aplikovat získané vědomosti do praxe.

<b>Formální a jazyková úroveň, rozsah práce</b> <i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	<b>B - velmi dobře</b>
--	------------------------

Rozsahem i jazykovou úrovní je práce vyhovující. Jednotlivé kapitoly jsou přehledné, korespondují s nastavenými cíli práce a orientují se na klíčové informace.

<b>Výběr zdrojů, korektnost citací</b> <i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	<b>B - velmi dobře</b>
---	------------------------

Autorka prokázala schopnost práce s textem, pracuje s dostatečným počtem literárních zdrojů i legislativního charakteru, které jsou řádně citovány. Počet užitých zdrojů uvedených v soupisu literatury je postačující, i když omezený. Rozsah práce odpovídá požadavkům.

<b>Další komentáře a hodnocení</b> <i>Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.</i>
Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

### III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Závěrem bych chtěla ohodnotit osobní zaujetí autorky pro společensky náročné téma, její snahu získat maximum informací o dané problematice, oslovení 157 zaměstnavatelů, jít do hloubky problémů a pracovat s informacemi z různých zdrojů. Práce je velmi pěkná, autorka prokázala nadhled, schopnost kritického myšlení a vysokou míru empatie. Práce způsobem zpracování i použitými prostředky naplňuje požadavky kladené na bakalářskou práci.

#### Otázky:

1. Setkala jste se už se skutečností, že zaměstnavatelé naopak raději zaměstnávají OZP než ostatní z důvodů pobírání příspěvku?
2. Domníváte se, že zvýšení náhradního plnění z 2,5násobku na 7násobek je vhodný způsob řešení situace? Neměla by se volit raději forma vzájemné výhodnosti všech stran? Pozici OZP by to takto nezlepšilo.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře**.

Práce byla zkontrolována na plagiátorství v systému Theses.cz.

Datum: 1.6.2017

Podpis: