

Získávání a výběr zaměstnanců v organizaci

Abstrakt

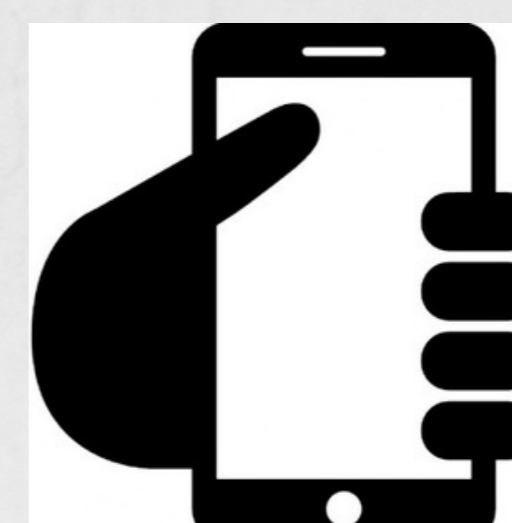
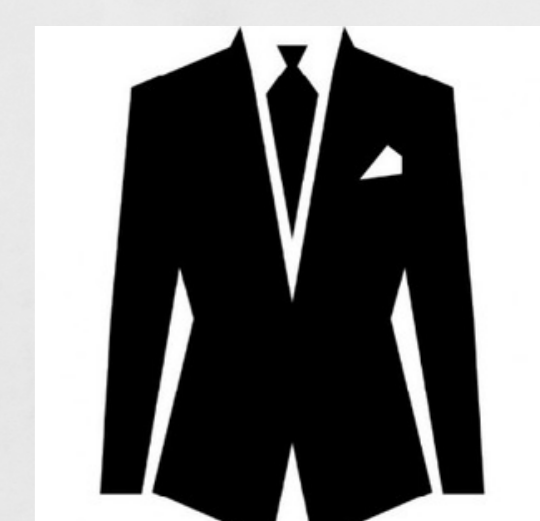
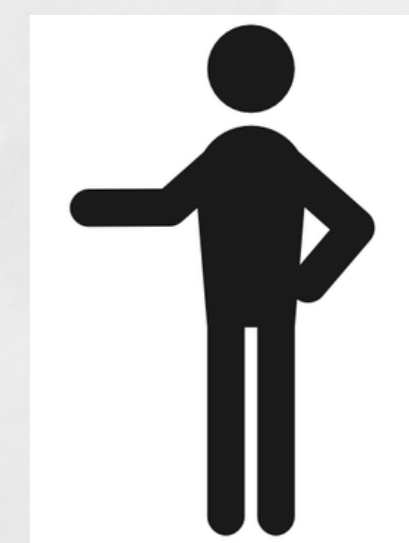
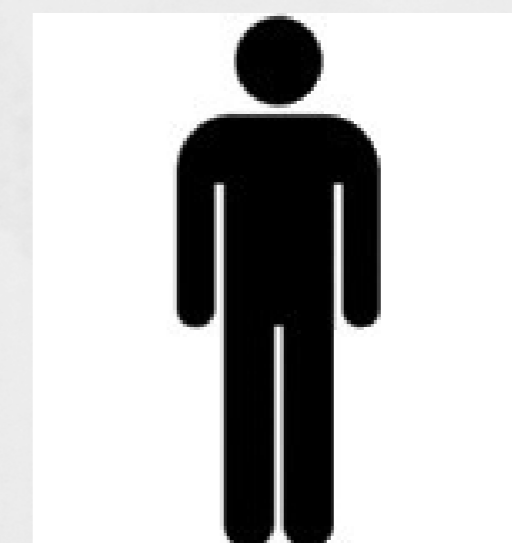
Práce se zabývá jedním z personálních procesů a tím je získávání a výběr zaměstnanců. Cílem práce je analýza a popis procesu získávání a výběr pracovníků ve vybrané organizaci a navržení doporučení sloužící ke zlepšení. V teoretické části je na základě literatury vymezen proces získávání a výběr zaměstnanců. Jsou zde uvedeny metody výběru zaměstnanců. Tato část je více zaměřena na pohovory, jelikož jsou používány v praktické části. V praktické části je uveden popis podniku. Praktická část je především zaměřena na pozorování výběrového pohovoru. Dále ji dokreslují dotazníky položené zaměstnancům a rozhovor s personalistkou. Praktickou část uzavírá návrh a doporučení na zlepšení výběrového řízení.

Abstract

This thesis deals with one of the HR processes, which is employee recruitment and selection. The aim of the thesis is analysis and description of employee selection and recruitment process in an organization and to propose better practices in employee selection and recruitment. In the theoretical part is delimited and described employee recruitment and selection process. There are given methods of employee selection. Theoretical part is aimed to interviews, because they are discussed in the practical part. In the practical part, selected organization is described and it aims on selection interviews in the given organization. Based on observation of selection interviews, supported by questionnaires posed to current employees and interview with HR manager, final recommendations are proposed to improve employee selection process.

Metodika

Pozorování, dotazníkové šetření, rozhovor



Přínos

Přínosem pro firmu je vyhledání chyb v procesu získávání a výběru zaměstnanců, navržení řešení, jak se chyb vyvarovat a docílit tak stability zaměstnanců.

