

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Faktory ovlivňující pracovní výkon
Jméno autora:	Dominika Kunftová
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení ekonomických studií
Vedoucí práce:	PhDr. Lenka Mynaříková, PhD.
Pracoviště vedoucího práce:	OPPS/MÚVS

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	průměrně náročné
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Předložená bakalářská práce se věnuje analýze faktorů ovlivňujících pracovní výkon v režimu vzdáleného výkonu práce – teleworkingu. Cílem je určit, za jakých podmínek je tento režim přínosný a jaké faktory mohou limitovat jeho efektivitu.	

Splnění zadání	splněno s menšími výhradami
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Teoretická část se věnuje vysvětlení konceptu teleworkingu jako jedné z metod nastavení work-life balance. Jsou zde rozebrány základní pojmy, výhody a nevýhody teleworkingu pro zaměstnavatele i zaměstnance a požadavky pro efektivní práci na dálku. V praktické části autorka představuje tři firmy a pomocí dotazníkového šetření zkoumá, jaké faktory přispívají u jejich zaměstnanců k efektivnímu výkonu práce z domova a jaké faktory je naopak limitují. Dále využívá také metodu rozhovoru. Po vyhodnocení je nabídnuta zaměstnavateli zpětná vazba a návrhy pro zkvalitnění zavádění teleworkingu. V praktické části jsou nejasně vymezeny některé oblasti výzkumných témat. Autorka např. uvádí, že dle jejích předpokladů zaměstnanec, kterému je připsán charakter teorie Y, nebude výkonnější doma než v kanceláři. To je ovšem v rozporu s teorií X/Y. Návrhy pro zaměstnance, které autorka nabízí, jsou ve většině vhodně zvolené, ovšem je třeba vycházet z toho, že získaná data jsou sebe výpovědí respondentů a nelze tedy s jistotou určit, zda například spadají do typu X nebo Y, také vymezení zvláštního pracovního prostoru může být pro řadu z nich obtížně realizovatelné.	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	A - výborně
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatně tvůrčí práce.</i>	
Studentka pracovala aktivně a samostatně, postup pravidelně konzultovala.	

Odborná úroveň	B - velmi dobře
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Práce je psaná odborným jazykem s využitím adekvátní terminologie a prokazuje porozumění tématu.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	B - velmi dobře
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Po formální i jazykové stránce je práce kromě několika drobných nedostatků v pořádku.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	A - výborně
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	

Autorka využila vzhledem k tématu dostatečné množství odborných textů. Citování je v souladu s citačními normami a citační etikou, korektnost citování byla zkontrolována v systému Theses.

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.

Autorka se v práci věnuje tématu teleworkingu, které patří mezi méně obvyklé, přesto se jí podařilo zajistit dostatečné množství teoretických informací pro vytvoření vhodného teoretického rámce celé práce. Výzkumná část analyzuje faktory, ovlivňující práci z domova u zaměstnanců tří společností a nabízí návrhy pro zefektivnění tohoto procesu.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře.**

Datum: 4.5.2017

Podpis: