

## I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

<b>Název práce:</b>	<b>Management lidských zdrojů ve firmě X</b>
<b>Jméno autora:</b>	<b>Barbora Kultová</b>
<b>Typ práce:</b>	bakalářská
<b>Fakulta/ústav:</b>	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
<b>Katedra/ústav:</b>	oddělení manažerských studií
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Klára Šimonová
<b>Pracoviště vedoucího práce:</b>	MÚVS, oddělení manažerských studií

## II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

<b>Zadání</b>	<b>náročnější</b>
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Zadání i cíl práce jsou velmi náročné, avšak pro absolventa oboru Personální management v průmyslových podnicích zvládnutelné.	

<b>Splnění zadání</b>	<b>splněno</b>
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Zadání bylo splněno a práce v zásadě splnila cíle, které si autorka v zadání stanovila.	

<b>Aktivita a samostatnost při zpracování práce</b>	<b>správný</b>
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatně tvůrčí práce.</i>	
Studentka vyvíjela aktivitu zejména s blížícím se termínem odevzdání práce. Avšak byla od počátku spolupráce schopna samostatně pracovat a vymýšlet nová řešení a v závěru prokázala schopnost samostatně tvůrčí práce vedoucí ke smysluplným závěrům.	

<b>Odborná úroveň</b>	<b>A - výborně</b>
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Práce je kvalitním odborným textem. Teoretická část logicky a přehledně uspořádává poznatky, které jsou podkladem pro část praktickou. Praktická část je zaměřena na střední a vyšší management a specifika personální práce s těmito skupinami pracovníků v organizaci. Přínosem práce je ucelený přehled těchto specifik a nástin způsobu, jakým tuto problematiku řeší nadnárodní korporace působící i v ČR.	

<b>Formální a jazyková úroveň, rozsah práce</b>	<b>A - výborně</b>
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Po formální stránce je text v pořádku a naplňuje kritéria kladená na odborný text.	

<b>Výběr zdrojů, korektnost citací</b>	<b>B - velmi dobře</b>
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Výběr literatury (dostupné knihy v českém jazyce) odpovídá tématu bakalářské práce, k porušení citační etiky nedošlo a bibliografické citace jsou v zásadě správné, rozhodně autorka není vedena snahou zdroje zatajit. Zdroje nejsou uvedeny v abecedním pořadí a na zdroj Milkovich, Boudreau 1993 není odkaz v textu.	

## Další komentáře a hodnocení

*Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.*

Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

## III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

*Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.*

Závěrečná práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů.

Přínosem práce je ucelený přehled specifik personální práce se středním a vyšším managementem v organizaci a nástin způsobu, jakým tuto problematiku řeší nadnárodní korporace působící i v ČR. Návrh metodiky pro řízení managementu je základním přehledem odlišností řízení řadových a vedoucích pracovníků.

Otázky k obhajobě:

- 1) Je dle Vašeho názoru firma, ve které jste prováděla průzkum, natolik silná, aby dokázala měnit vnější podmínky (PEST)?
- 2) Firma má jako zaměstnavatel v ČR velmi dobrou pověst. Platí to celosvětově?
- 3) Který z motivačních faktorů (mj. str. 31) byste vyhodnotila jako pro manažery nejdůležitější?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře.**

Datum: 7.6.2017

Podpis: