

## I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

<b>Název práce:</b>	Diversity management organizace
<b>Jméno autora:</b>	Eliška Jelínková
<b>Typ práce:</b>	bakalářská
<b>Fakulta/ústav:</b>	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
<b>Katedra/ústav:</b>	Oddělení manažerských studií
<b>Oponent práce:</b>	Mgr. Hana Novotná
<b>Pracoviště oponenta práce:</b>	NÚV; FSV UK (doktorské studium)

## II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

<b>Zadání</b>	<b>náročnější</b>
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Zpracování tématiky diversity managementu patří k náročnějším především z důvodu potřeby podávat „společensky odpovědné“ výpovědi ze strany firem i respondentů.	

<b>Splnění zadání</b>	<b>splněno</b>
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Zadání práce lze považovat za splněné. Autorka se v práci odpovědně vyjadřuje ke všem vytyčeným cílům.	

<b>Zvolený postup řešení</b>	<b>správný</b>
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Autorka v první části textu definovala a představila diversity management a k němu přidružené pojmy. V této části práce autorka vychází z dostupné a relevantní literatury. Ve druhé části textu pak autorka popisuje využívání diversity managementu ve společnosti Sodexo. V této části textu autorka vychází z oficiálních stránek a propagačních materiálů společnosti, hloubkových rozhovorů s osobami odpovědnými za rozvoj diversity managementu ve společnosti a z dotazníkové sondy mezi zaměstnanci společnosti. Z hlediska zaměření práce hodnotím zvolený postup řešení jako správný.	

<b>Odborná úroveň</b>	<b>C - dobře</b>
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Výklad je obzvláště v první části textu veden odborně a napříč celou prací je text vhodně strukturován. Ve druhé části textu vyžaduje odborná úroveň výkladu zlepšení.	

<b>Formální a jazyková úroveň, rozsah práce</b>	<b>C - dobře</b>
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Z formálního a jazykového hlediska je práce obstojná. Styl výkladu vyžaduje zlepšení.	

<b>Výběr zdrojů, korektnost citací</b>	<b>C - dobře</b>
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Autorka čerpala z literatury zaměřené na řízení lidských zdrojů, diversity management a rovné příležitosti na trhu práce. Zdroje, ze kterých autorka čerpala tedy odpovídají zaměření práce a jsou pro ni relevantní. Pro praktickou část práce pak autorka kombinovala oficiální informace a letáky vydávané společností, rozhovory s aktérkami, které se diversity managementem ve společnosti zabývají, a vlastní výzkumnou dotazníkovou sondu mezi zaměstnanci	

společnosti. Z tohoto hlediska tedy autorka vyčerpala všechny významné zdroje informací. Zlepšení však vyžaduje citování, které významně zaostává především v praktické části práce. Je třeba odlišit jednotlivé výpovědi dotazovaných pracovníků.

#### Další komentáře a hodnocení

*Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.*

Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

### III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

*Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.*

Studentka se zaměřovala na pojetí a využití diversity managementu. V práci si studentka kladla za cíl porovnat teoretická východiska diversity managementu s jeho reálným využíváním ve společnosti Sodexo a navrhnout na základě svých zjištění možná zlepšení a opatření v přístupu k diversity managementu ve společnosti. Autorka v úvodní části práce zpracovala problematiku diversity managementu a ve druhé části práce provedla vlastní dotazníkovou sondu mezi zaměstnanci a představila jistá opatření, která z ní vyplývala. Cíl práce je tedy možno považovat za splněný. Zlepšení vyžaduje především formální a stylistická stránka textu.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **C - dobře**.

Ze sondy mezi zaměstnanci vyplývá, že lidé, kteří jsou ve společnosti zaměstnání delší dobu, mají o diversity managementu menší povědomí, neboť v době jejich nátupu nebyl pro společnost tak významným tématem. Bylo by v zájmu společnosti tento stav zlepšit? Jakým způsobem by k tomu mělo dojít?

Myslíte si, že vzhledem ke společenskému významu tématu mohlo dojít ke zkreslení výpovědí respondentů?

Datum: 10.6.2017

Podpis: