

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Inovace v systému hodnocení ve vybrané organizaci
Jméno autora:	Adéla Jetýlková
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Odd. manažerských studií
Vedoucí práce:	Daniel Toth
Pracoviště vedoucího práce:	Odd. manažerských studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
Zadání práce obsahuje návrh změn a inovace systému hodnocení podle KPI. Zadání je relativně náročné, neboť vyžaduje komplexní metodický postup.	

Splnění zadání	splněno
Autorka splnila cíle v zadání. Použila jak kvantitativní, tak kvalitativně komparativní přístup. Z výsledků lze vyvodit nové poznatky a doporučení.	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	A - výborně
Autorka postupovala samostatným způsobem. Plnila úkoly a aktivně navrhovala metodický postup.	

Odborná úroveň	B - velmi dobře
Odborná a teoretická úroveň odpovídá požadavkům na bakalářské práce. V metodickém procesu byly použity vybrané kvantitativní metody, které přinášely správné a užitečné výsledky.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	B - velmi dobře
Formální úroveň odpovídá požadavkům na bakalářské práce. Jazyková kvalita je velmi dobrá, text je srozumitelný, místy příliš strohý.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	A - výborně
Výběr zdrojů obsahuje 14 knižních zdrojů relevantní literatury. Převažují zdroje z oblasti HR a personalistiky.	

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Bakalářská práce splňuje všechny předpoklady pro úspěšnou obhajobu. V metodické části autorka použila vybrané techniky sociologického sběru dat. Dále správně použila statistické metody a vyvodila vlastní doporučení. Jak se projeví inovace systému hodnocení ve změně produktivity práce?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: Klepněte sem a zadejte datum.

Podpis: