ČESKÉ VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ V PRAZE

ZADÁNÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

I. OSOBNÍ A STUDIJNÍ ÚDAJE

Příjmení: Jetýlková Jméno: Adéla Osobní číslo: 437514

Fakulta/ústav: Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)

Zadávající katedra/ústav: Oddělení manažerských studií

Studijní program: Ekonomika a management

Studijní obor: Personální management v průmyslových podnicích

II. ÚDAJE K BAKALÁŘSKÉ PRÁCI

Název bakalářské práce:

Inovace v systému hodnocení ve vybrané organizaci

Název bakalářské práce anglicky:

Inovation in performance evalution process in selected company

Pokyny pro vypracování:

Cíl: Cílem bakalářské práce je zhodnotit zavedený systém hodnocení KPI a navrhnout jeho optimalizační řešení.
Přínos: Přínosem bude navržení doporučeného postupu pro manažery.
Osnova: 1. Úvod, 2. Teoretická část - Hodnocení zaměstnanců, Zpsůsoby hodnocení zaměstnanců, Využití výsledků hodnocení zaměstnanců, Trendy v hodnocení zaměstnanců. 3. Praktická část- představení společnosti, užití primárních dat z firmy, zhodnocení zavedeného systému, navržená opatření. 4. Závěr.

Seznam doporučené literatury:

ARMSTRONG, M., 2007. Řízení lidských zdrojů. Nejnovější trendy a postupy. 10. vyd. Praha: Grada Publishing. ISBN 80-247-1407-3.
HRONÍK, F., 2006. Hodnocení pracovníků. Praha: Grada Publishing. ISBN 80-247-1458.
KOUBEK. J., 2002. Řízení lidských zdrojů. Základy moderní personalistiky. 3. vyd. Praha: Management Press. ISBN 80-7261-033-3.
ŠIKÝŘ, M., 2014. Nejlepší praxe v řízení lidských zdrojů. Praha: Grada Publishing. ISBN 978-80-247-5212-9.

Jméno a pracoviště vedoucí(ho) bakalářské práce:

Ing. Daniel Toth, Ph D., MÚVS ČVUT v Praze - Oddělení manažerských studií

Jméno a pracoviště konzultanta(ky) bakalářské práce:

Datum zadání bakalářské práce: 5.12.2016 Termín odevzdání bakalářské práce: 5.5.2017

Platnost zadání bakalářské práce: 31.8.2018

Podpis vedoucí(ho) práce | Podpis vedoucí(ho) ústavu/katedry | Podpis děkana(ky)

III. PŘEVZETÍ ZADÁNÍ

29-03-2017

Datum převzetí zadání

Jetýlková Adéla

Podpis studenta(ky)