

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Získávání a výběr zaměstnanců
Jméno autora:	Aneta Hroncová
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Vedoucí práce:	Ing. Eva Škorňová
Pracoviště vedoucího práce:	Oddělení manažerských studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	průměrně náročné
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Zadání bakalářské práce spojené se zkoumaným problémem získávání a výběru zaměstnanců je v souladu se studovaným oborem a stupněm studia.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Cílem předložené bakalářské práce bylo zhodnocení systému nábory a výběru pracovníků společnosti v neprávnických profesích v mezinárodní advokátní kanceláři Kinstellar, zhodnocení efektivnosti a vhodnosti procesu. Zadání práce bylo zcela splněno, zvolené postupy odpovídají definovaným výzkumným předpokladům. Postup šetření pro tuto cílovou skupinu byl vhodně zvolen, výstupy šetření jsou podrobně rozebrány, provedeno porovnání výzkumných předpokladů s výsledky šetření, komentovány a vyhodnoceny výstupy. Práce splňuje zadání a je zpracována v odpovídajícím rozsahu ve vztahu k tématu práce i její náročnosti.	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	A - výborně
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatně tvůrčí práce.</i>	
Autorka pracovala samostatně, aktivně a s velkým zájmem o danou problematiku. Průběžně konzultovala a přicházela s různými návrhy řešení, které jsme pak korigovaly s ohledem na charakter práce. Ke zpracování teoretické části pracovala s mnoha zdroji, ze kterých pak vybrala ty nejdůležitější, které považovala ve vztahu k řešené problematice za klíčové.	

Odborná úroveň	A - výborně
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Bakalářská práce má odpovídající odbornou úroveň, teoretická i praktická část dokládají porozumění dané problematice a její zpracování na úrovni odpovídající nárokům kladeným na bakalářské práce. Návrh postupu získání potřebných údajů v praktické části byl zvolen vhodně tj. polostrukturovaný rozhovor s personální manažerkou a dotazníkové šetření s 32 respondenty z řad pracovníků společnosti, kteří byli předmětem šetření. Rozhovor i šetření byly dopracovány do potřebné hloubky, provedené šetření plně koresponduje s cíli práce. Z toho plynoucí závěry mají potřebnou oporu v získaných informacích a datech.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce

A - výborně

Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.

Formální a jazyková úroveň práce je na vysoké úrovni. Z hlediska rozsahu práce splňuje stanovené podmínky.

Výběr zdrojů, korektnost citací

B - velmi dobře

Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.

Literární přehled práce je po metodické a formální stránce řádně zpracován včetně citací a odkazů na použitou literaturu. Chybí zdroje ze zahraniční literatury a odborných časopisů, které se zabývají problematikou získávání a výběru pracovníků. Autorka prokázala schopnost pracovat s odbornou literaturou, s textem a čerpá z přiměřeného počtu autorů, kteří se zabývají problematikou nábory a výběru zaměstnanců. Seznam použité literatury je dobře sestaven, odpovídá požadovaným normám, stejně tak použité citace a parafráze.

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.

Autorka prokázala, že je schopna tvůrčí práce, text dostatečně naplňuje požadavky kladené na bakalářskou práci. Práci s tématem **Získávání a výběr zaměstnanců** řadím mezi kvalitně zpracované práce. Na základě provedeného šetření bylo prokázáno, že je ve společnosti Kinstellar proces získávání a výběru zaměstnanců nastaven dobře a nebyly zjištěny žádné nedostatky. Autorka v závěru připravila návrhy změn, které by mohly ještě proces zkvalitnit.

Otázka:

Konzultovala jste Váš návrh na využití Assessment Centra na manažerské pozice s personální manažerkou, zda je pro společnost akceptovatelný z organizačních důvodů a finanční náročnosti?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Práce byla zkontrolována na plagiátorství v systému Theses.cz.

Datum: 30.5.2017

Podpis: