

## I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	<b>Tvorba a vedení týmu ve vybrané společnosti</b>
Jméno autora:	<b>Šárka Houdová</b>
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Oponent práce:	Ing. Eva Škorňová
Pracoviště oponenta práce:	Oddělení manažerských studií

## II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
<p>Z hlediska náročnosti zadání odpovídá práce Tvorba a vedení týmu ve vybrané společnosti požadavkům kladeným na bakalářské práce. Studentka si zvolila problematiku a firmu, kde bylo náročné získat vstupní informace pro šetření, neboť problematika se týkala konkrétního funkčního týmu, který v současné době prochází krizí a očekává se, že práce bude mít konkrétní přínos.</p>	
Splnění zadání	splněno
<p>Cílem bakalářské práce bylo na základě podkladů distribuovaných ze společnosti Branghetti Holding B. V. zhodnotit vedení týmu a týmovou spolupráci na konkrétním pracovišti – na lodi Roxanna. Zadání práce bylo zcela splněno, zvolené postupy odpovídají definovaným sedmi výzkumným předpokladům. Postup šetření byl s ohledem na možnosti, které studentka měla, zvolen dobře a empaticky. Výstupy šetření jsou v práci podrobně rozebrány, provedeno porovnání výzkumných předpokladů s výsledky šetření, komentovány a vyhodnoceny výstupy, zpracována doporučení.</p>	
Zvolený postup řešení	správný
<p>Se zvoleným postupem souhlasím. Práce je psána systematicky, orientuje se na klíčovou problematiku v teoretické i praktické části. Vzhledem k možnostem a situaci konkrétního týmu si studentka zvolila jako výzkumnou metodu kvalitativní výzkum. K získání dat byl vybrán typ polostrukturovaných rozhovorů, jeden pro členy týmu lodi Roxanna a druhý pro vedoucího týmu. Před realizací šetření byli účastníci seznámeni s cílem a povahou šetření. K analýze dat byla použita metoda otevřeného kódování. Kategorie: věk, odpracovaná doba v týmu, zastoupení týmových rolí, týmová spolupráce, naslouchání v týmu, využití metody SMART, motivace v týmu, možnost rozvoje a seberealizace, styl vedení týmu. Následně byly jednotlivé kategorie podrobně popsány. Dalším krokem byl rozhovor s vedoucím týmu a vyhodnocení rozhovoru. Samostatná kapitola je věnována komentáři ke stanoveným výzkumným předpokladům. Navrhovaná řešení pro zlepšení týmové spolupráce na konkrétním pracovišti jsou podrobně rozpracována s doporučením pro majitele společnosti včetně stanovení konkrétních termínů, kdy budou projednávána.</p>	

Odborná úroveň	A - výborně
Teoretická i praktická část jsou pečlivě zpracovány, vychází z dostatečného počtu teoretických zdrojů, které autorka vhodně syntetizuje s ohledem na stanovený cíl práce. Prokázala schopnost koncepčního myšlení, ve své práci využívá všech potřebných znalostí získaných studiem k problematice vedení týmů a týmové spolupráci.	
Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	B - velmi dobře
Jazyková úroveň práce je vyhovující, vyskytují se občasné jazykové a stylistické chyby. Jednotlivé kapitoly na sebe navazují, jsou přehledné, korespondují s nastavenými cíli práce a orientují se na klíčové informace.	
Výběr zdrojů, korektnost citací	A - výborně
Literární přehled práce je po metodické a formální stránce řádně zpracován včetně citací a odkazů na použitou literaturu. Studentka porovnává různé přístupy autorů k řešené problematice. Autorka prokázala schopnost pracovat s odbornou literaturou, s textem a čerpá z dostatečného počtu zdrojů, které se zabývají problematikou vedení lidí, týmů a týmové spolupráce. Seznam použité literatury je dobře sestaven, odpovídá požadovaným normám, stejně tak použité citace a parafráze.	
Další komentáře a hodnocení	
Oceňuji, že autorka vycházela z potřeb konkrétní organizace, předložená bakalářská práce je zpracována po formální i obsahové stránce velmi kvalitně. Metodika je adekvátní zkoumané problematice.	

### III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Autorka plně prokázala, že je schopna tvůrčí práce, text dostatečně naplňuje požadavky kladené na bakalářskou práci.

Otázka:

Výstupy z provedeného šetření ve vaší práci dokládají, že tým, kterému se v bakalářské práci věnujete, má zásadní problémy. Jaký byl výsledek jednání s majitelem společnosti a jak se vám dařilo prosadit návrhy.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 30.5.2017

Podpis: