

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Recruitment and Talent Acquisition as competitive advantage in ICT sector
Jméno autora:	Norbert Červený
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Vedoucí práce:	Ing. Miloš Krejčí
Pracoviště vedoucího práce:	MÚVS

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Téma práce je velmi aktuální, snaha o popsání moderních trendů v recruitmentu, výzkum a na základě toho návrh řešení pro konkrétní ITC společnost je i vzhledem k výzvám kterým tento sektor čelí velmi přínosný.	

Splnění zadání	nesplněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Cíl práce (dle formulace v zadání): „vytvořit návrh recruitmentu a Talent Acquisition“, „doporučit zlepšení procesu recruitmentu“ nebyl splněn. Autor ve své práci dospěl k závěrům: - „změnit proces hodnocení zaměstnanců“ – což není v přímém vztahu k tématu a cíli práce - spolupráce s LinkedIn – není zjevná forma a není návaznost na výsledky práce - mobilní aplikace – není jasný popis a funkčnost aplikace a kapitola 5.5.3 nemá žádnou návaznost na předchozí části práce	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	E - dostatečně
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatně tvůrčí práce.</i>	
Student práci zpracovával neobvykle dlouho, dvakrát odkládal termín odevzdání, od května 2018 přestal zcela práci konzultovat, nezohlednil mnohá doporučení vedoucího práce.	

Odborná úroveň	E - dostatečně
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Vzhledem k zajímavosti tématu Talent Management a Talent Acquisition a k úvodní myšlence využít i zdroje dostupné na nových médiích především pro aktuálnost nových informací je předložená práce velkým zklamáním. Především praktická část je chaotická, výzkumy jsou pouze částečné, nejsou řádně zpracovány a data nejsou analyzována. Není zde plná návaznost teoretické části a praktické části a v závěru uvedená doporučení nemají oporu v předešlém textu.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	E - dostatečně
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Vzhledem k tématu a zdrojům práce byla po dohodě zvolena angličtina jako jazyk práce. Student tímto potvrzuje svoji úroveň angličtiny, nicméně v dalších formálních ohledech (používá první i třetí osobu, jednotné i množné číslo, těžko rozlišit co je přímá, co nepřímá citace, co vlastní přínos a co citační chyba, používá různé formy citace, není jednotná úprava a jednotné formátování textu práce) je úroveň práce nízká.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	D - uspokojivě
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně</i>	

odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.

Viz předchozí komentáře – snaha po využití relevantních zdrojů včetně nových (dosud nedostupných v tradičních knihách), nicméně zároveň chyby ve zpracování.

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

Viz „zadání“ výše – práce není dostatečně kvalitní, aby přispěla ke zlepšení procesu recruitmentu ve vybrané společnosti, tak jak si klade za cíl.

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.

Snaha po moderním a současném přístupu je zde v rozporu se špatným zpracováním především praktické části a závěru, přínos pro zvolenou společnost je tedy velmi omezený a doporučení těžko obhajitelná.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **E - dostatečně**.

Datum: 31.8.2018

Podpis: