

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Analýza systému firemního vzdělávání ve společnosti Manpower
Jméno autora:	Hana Dudová
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Oponent práce:	Ing. Martin Šikýř, Ph.D.
Pracoviště oponenta práce:	Oddělení manažerských studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Zadání spojené s analýzou systému vzdělávání patří mezi náročnější	

Splnění zadání	splněno s menšími výhradami
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Cíl práce je možné považovat za splněný. Studentka teoreticky zpracovala problematiku vzdělávání, představila proces a metody vzdělávání ve vybrané společnosti, provedla vlastní šetření a navrhla určitá opatření ke zlepšení. Výhrady se týkají závěru práce, který má být shrnutím dosažených výsledků, nikoliv popisem struktury práce.	

Zvolený postup řešení	správný
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Zvolený postup řešení je možné považovat za správný.	

Odborná úroveň	C - dobře
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Celkové pojetí se blíží požadavkům na odbornou práci, ovšem odborný výklad vyžaduje zlepšení.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	C - dobře
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Formální i jazyková úroveň vyžadují zlepšení. Převzaté obrázky je nutné překreslit, nelze prostě kopírovat. Písmo by mělo být jednotné. Text by měl být lépe strukturován. Hlavní kapitoly by měly začínat na nové stránce. Na konci stránek by neměly zůstat nadpisy podkapitol. Všechny tabulky by měly mít nadpis a zdroj na téže stránce atd.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	C - dobře
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Studentka shromáždila a využila relevantní informační zdroje, ovšem citování vyžaduje zlepšení. Bibliografické citace musí být v souladu s normou, zejména musí být správné a jednotné.	

Další komentáře a hodnocení	
<i>Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.</i>	
Vložte komentář (nepovinné hodnocení).	

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.

Studentka zkoumala systém a metody vzdělávání ve společnosti Manpower s cílem posoudit spojenost zaměstnanců se vzděláváním a při zjištění nedostatků navrhnout opatření ke zlepšení. Cíl práce je možné považovat za splněný. Studentka prokázala orientaci ve zkoumané problematice i schopnost zpracovat teoretická východiska, provést vlastní šetření a navrhnout určitá opatření ke zlepšení. Hodnotnější závěry by vyžadovaly podrobnější a přesvědčivější interpretaci zjištěných skutečností i zdůvodnění navrhovaných opatření. Odborná, jazyková i formální úroveň vyžadují zlepšení.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **C - dobře**.

Otázky k diskusi:

- Kdy je vzdělávání zaměstnanců efektivní?
- Proč by společnost měla zavést jazykové kurzy a jaké?

Datum: 22.5.2017

Podpis: