

ANALÝZA FLUKTUACE ZAMĚŠTNANCŮ VE SPOLEČNOSTI GRAMMER

Autorka práce: Lenka Ditrichová

Akademický rok: 2016/2017

Studijní obor: Personální management v průmyslových podnicích

Vedoucí práce: Ing. Martin Šikýř, Ph.D.

Pracoviště: MÚVS ČVUT – oddělení manažerských studií



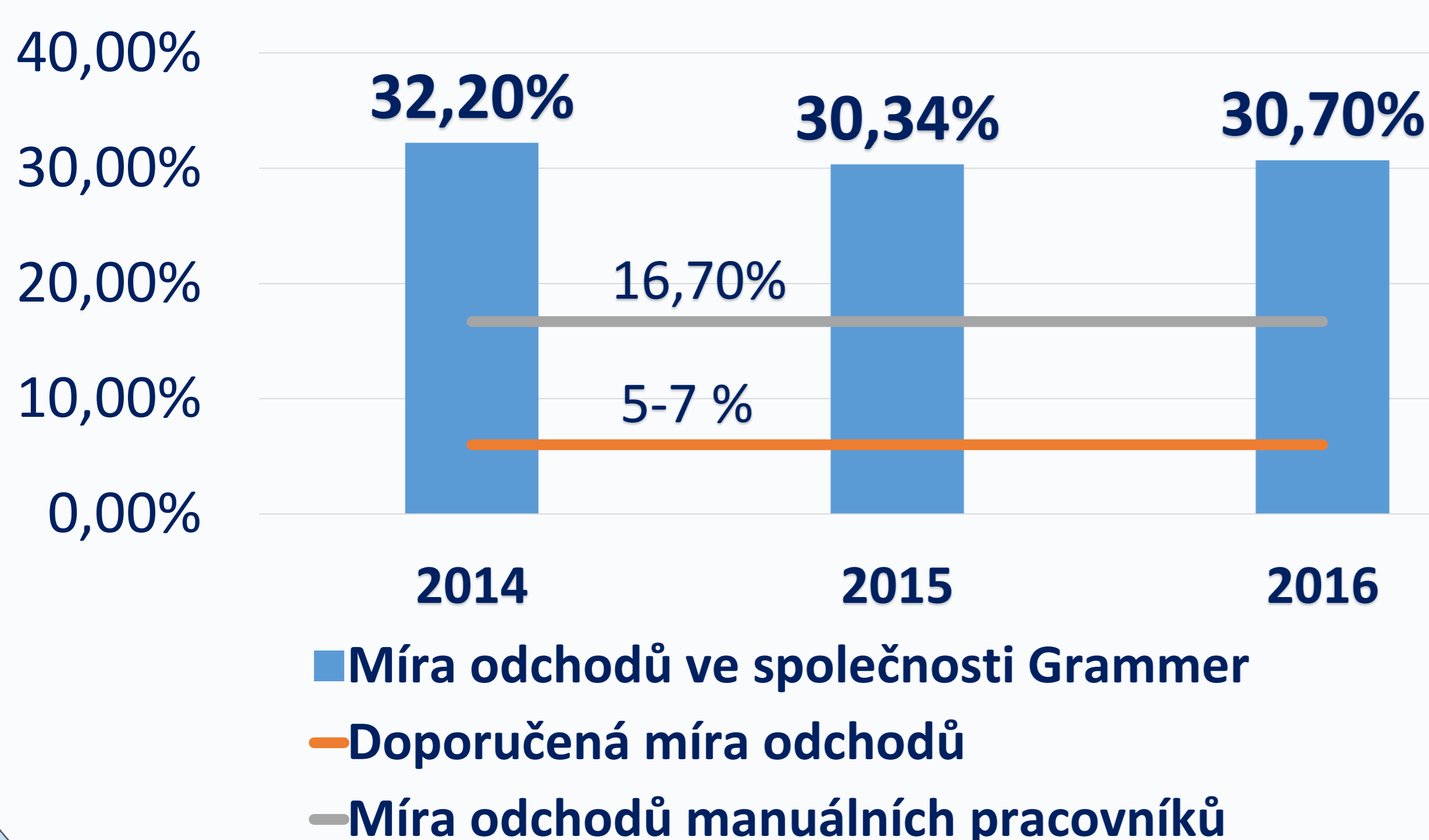
ABSTRAKT

Tato bakalářská práce se zabývá analýzou příčin a důsledků fluktuace zaměstnanců ve vybraném podniku. Práce je rozdělena na dvě části – část teoretickou a část praktickou. Teoretická část práce se věnuje problematice adaptace a motivace zaměstnanců v souvislosti s fluktuací. Obsahem této části práce jsou ale také teoretické poznatky o příčinách a důsledcích vysoké fluktuace v podniku či o metodách měření fluktuace. V praktické části je provedena analýza fluktuace ve společnosti Grammer v Tachově, která je založena zejména na informacích získaných z dotazníkového šetření. Na závěr praktické části jsou poté navržena opatření, která by společnosti mohla pomoci snížit fluktuaci zaměstnanců.

ENGLISH SUMMARY

This bachelor thesis is dealing with the analysis of labour turnover reasons and consequences in a selected company. The thesis structure consists of two parts – theoretical and practical. The theoretical part is focused on the employers' adaptation and motivation problem related to labour turnover. This part also contains theoretical knowledge of high labour turnover reasons and consequences as well as the labour turnover measurement methods. The practical part gives the labour turnover analysis based on information via questionnaires from the Grammer company of Tachov, Czech Republic. Consequently, the final chapter suggests practical measures that may help the company lower the labour turnover rate.

MÍRA ODCHODŮ



nízká mzda
73 %

špatné vztahy na
pracovišti s nadřízeným
34 %

neuspokojivé pracovní
prostředí
18 %

Návrh 1

Zavedení systému benefitů
173 tisíc/měsíc

Návrh 2

Hodnocení nejlepšího
pracovníka

Návrh 3

Roční odměny pro vedoucí
pracovníky

Návrh 4

Hodnotící pohovory
s přímým nadřízeným

Návrh 5

Schránky důvěry
9 150 Kč

Návrh 6

Školení vedoucích pracovníků
76 500 Kč/rok