

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Firemní vzdělávání ve vybraném podniku
Jméno autora:	Michaela Dejnožková
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Odd. manažerských studií
Vedoucí práce:	Daniel Toth
Pracoviště vedoucího práce:	Odd. manažerských studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	průměrně náročné
Zadání obsahuje standardní cíle manažerského vzdělávání. Přínosem je aplikace kvantitativních metod.	

Splnění zadání	splněno
Hlavním cílem bylo doporučení optimálních nástrojů podpory firemního vzdělávání. Dílčí cíle spočívaly v aplikaci finančně analytických nástrojů. Autorka postupovala správně a výsledky jsou užitečné pro návrhy řešení.	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	A - výborně
Autorka postupovala v součinnosti s vedoucím práce, plnila dílčí úkoly a v průběhu práce zapracovala veškeré připomínky. Autorka pracovala samostatně.	

Odborná úroveň	B - velmi dobře
Bakalářská práce neobsahuje teoretický přínos, což ani nebyl cíl práce. Obsahuje však důležité praktické přínosy pro manažerskou praxi vybraného podniku.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	B - velmi dobře
Jazyková úroveň je v souladu s požadavky na předkládání závěrečných prací. V některých pasážích je nahrazována odborná terminologie narativním stylem. Rozsah práce je 50 stran.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	A - výborně
Použití zdrojů je relevantní a obsahuje 16 aktivně použitých knižních pramenů. Chybí použití cizojazyčných zdrojů.	

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Hlavním přínosem bakalářské práce je použití kvantitativních metod v personalistické oblasti, což je v souladu s profilem studenta ČVUT a zaměřením univerzity.

Jaké jsou výhody a nevýhody využití Saatyho metody?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 4.5.2017

Podpis: