

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Analýza systému zaměstnaneckých výhod v obchodní společnosti
Jméno autora:	Mandukhai Batchuluunová
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení ekonomických studií
Oponent práce:	Ing. Martin Šikýř, Ph.D.
Pracoviště opONENTA práce:	Oddělení manažerských studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Zadání spojené s analýzou systému zaměstnaneckých výhod patří mezi náročnější	

Splnění zadání	splněno s menšími výhradami
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Výhrada se týká nevymezení cíle práce v jejím úvodu. Studentka teoreticky zpracovala problematiku motivace, odměňování a zaměstnaneckých výhod, představila systém zaměstnaneckých výhod ve vybrané organizaci, zpracovala a vyhodnotila údaje získané dotazníkem a shrnula dosažené výsledky.	

Zvolený postup řešení	správný
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Zvolený postup řešení je možné považovat za správný.	

Odborná úroveň	C - dobře
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Celkové pojetí se blíží požadavkům na odbornou práci, ovšem odborný výklad vyžaduje zlepšení.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	C - dobře
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Formální i jazyková úroveň vyžadují zlepšení.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	C - dobře
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Studentka shromáždila a využila relevantní informační zdroje, ovšem citování vyžaduje zlepšení. Bibliografické citace musí být v souladu s normou, zejména musí být správné a jednotné.	

Další komentáře a hodnocení	
<i>Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.</i>	
Vložte komentář (nepovinné hodnocení).	

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.

Studentka se zabývala poskytováním zaměstnaneckých výhod ve vybrané organizaci se snahou posoudit spokojenost zaměstnanců se současnou nabídkou zaměstnaneckých výhod. Hodnotnější závěry by vyžadovaly hlubší analýzu podmínek a požadavků organizace, stejně jako podrobnější a přesvědčivější interpretaci zjištěných skutečností i zdůvodnění navrhovaných opatření. Odborná, jazyková i formální úroveň vyžadují zlepšení.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **C - dobře**.

Otázky k diskusi:

- Jak přizpůsobit nabídku zaměstnaneckých výhod různým skupinám pracovníků, tj. mužům/ženám, starším/mladším, vedoucím/řadovým atd.
- Jak společnost XY vyhodnocuje nebo může vyhodnocovat přínosy poskytování zaměstnaneckých výhod?

Datum: 22.5.2017

Podpis: