



Autorka práce: Martina Chocholoušová

Vedoucí práce: Ing. Martin Šikýř, Ph. D.

## Abstrakt

Bakalářská práce se zaměřuje na problematiku odměňování a motivace. Tyto dvě složky personální činnosti jsou významnými faktory při výkonu práce a systém odměňování by měl mít každý podnik detailně propracovaný. V práci jsou definovány pojmy jako celková odměna, hodnota práce, Herzbergův dvoufaktorový model, Maslowova teorie, motivace a zaměstnanecké výhody. Cílem této práce je porovnat systém odměňování ve dvou různých podnicích a následně na základě dotazníkové šetření zhodnotit skutečnou informovanost veřejnosti o zaměstnaneckých výhodách a její postoj k nim.

## Abstract

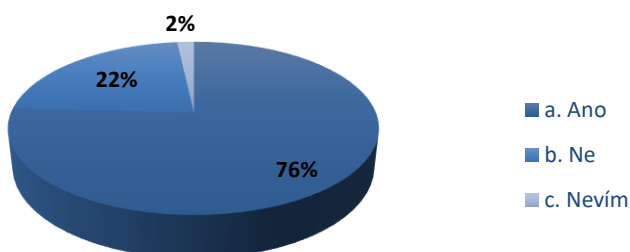
The bachelor thesis focuses on the issue of remuneration and motivation. These two components of personnel department are important factors in the performance of the work, and the remuneration system should be elaborate in every detail. In the thesis are defined terms such as total remuneration, value of work, Herzberg's two-factor model, Maslow's theory, motivation and employee benefits. The aim of this work is to compare the remuneration system in two different companies and then to evaluate the true public awareness of the employee benefits and its attitude based on the questionnaire survey.

## Metodika práce

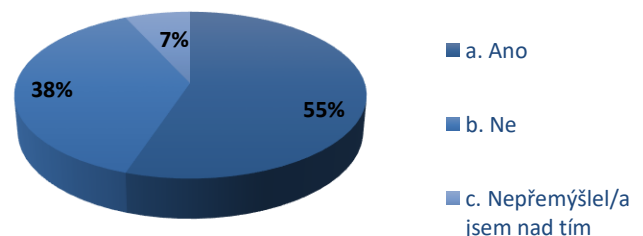
**Analýza současného stavu** – porovnání systému odměňování ve dvou anonymizovaných podnicích, se zaměřením na výhody zaměstnanců

**Dotazníkové šetření** – zjišťující míru informovanosti společnosti o tom, jakým způsobem jsou reálně odměňováni a jejich spokojenost s ním.

### Poskytování zaměstnaneckých výhod



### Spokojenost s odměňováním



## Zdroje

ARMSTRONG, Michael, 2009. *Odměňování pracovníků*. Praha: Grada. ISBN 8024728907

ŠIKÝŘ, Martin, 2014. *Nejlepší praxe v řízení lidských zdrojů*. Praha: Grada Publishing. ISBN 978-80-247-5212-9.

URBAN, Jan, 2017. *Motivace a odměňování pracovníků: co musíte vědět, abyste ze svých spolupracovníků dostali to nejlepší*. Praha: Grada. Manažer. ISBN 8027102278.

