

Vážený pane, vážená paní,

dovolte mi se na Vás obrátit s prosbou o vyplnění dotazníku, který si klade za cíl analyzovat motivační prostředí ve společnosti Prague Casting Services, a.s. s úmyslem zlepšit pracovní efektivitu a pracovní prostředí.

Tento dotazník se skládá dohromady ze třiceti otázek týkajících se různých aspektů vyskytujících se na pracovišti a v podniku jako celku. Odpovědi jsou zcela anonymní a budou použity k vypracování doporučení, které bude poskytnuto společnosti v rámci bakalářské práce.

Děkujeme Vám za ochotu a čas strávený vyplňováním těchto otázek.

1) Jaké je Vaše pohlaví?

- Muž
- Žena

2) Jaký je Váš věk?

- Do 25 let
- 26 – 45 let
- 46 – 55 let
- 55 a více

3) Jaké je Vaše nejvyšší dosažené vzdělání?

- Základní
- Vyučen/a
- Vyučen/a s maturitou
- Středoškolské
- Vyšší odborné
- Vysokoškolské

4) Jak dlouho působíte ve společnosti?

- 0 – 3 let
- 4 – 5 let
- 6 – 9 let
- 10 a více let

5) Co je pro Vás osobně nejdůležitější?

- Plat
- Náplň práce
- Vzdělávání a zvyšování kvalifikace
- Pracovní kolektiv
- Vedení společnosti/nadřízený pracovník
- Jiné:

6) Co Vás potenciálně nejvíce odrazuje na současném zaměstnání?

- Nízký plat
- Obsah práce
- Špatný pracovní kolektiv
- Nekompetentní vedení
- Špatné pracovní podmínky
- Neperspektivnost zaměstnání
- Nic
- Jiné:

7) Co byste změnili ve Vašem zaměstnání kromě platu?

- Pracovní podmínky
- Vedení společnosti
- Pracovní kolektiv
- Pracovní pozice
- Péče o zaměstnance
- Jiné:

8) Preferujete raději pracovní činnost, která vás méně naplňuje, ale je lépe ohodnocena?

- Ano
- Ne
- Nevím

9) Je Vám poskytována zpětná vazba?

- Ano
 Ano, ale nedostatečně
 Ne

Následující tvrzení (otázky 10-16) ohodnoťte jako ve škole (1 = výborně; 5 = nedostatečně):

	1	2	3	4	5
10) Celková spokojenost se zaměstnáním					
11) Spokojenost se stylem řízení ve společnosti					
12) Spokojenost s obsahem práce					
13) Spokojenost s vedoucím manažerem					
14) Spokojenost s kvalifikačním a vzdělávacím programem					
15) Spokojenost s pracovní skupinou					
16) Spokojenost s pracovními podmínkami					

17) Cítíte se být dostatečně motivováni Vaším nadřízeným?

- Ano Spíše ano Spíše ne Ne Nevím/ je mi to jedno

18) Cítíte se ztotožněn/a s podnikovou identitou a kulturou?

- Ano Spíše ano Spíše ne Ne Nevím/ je mi to jedno

19) Nabízí Vám podnik příležitost v kariérním růstu?

- Ano Spíše ano Spíše ne Ne Nevím/ je mi to jedno

20) Vnímáte své současné zaměstnání jako stabilní?

- Ano Spíše ano Spíše ne Ne Nevím/ je mi to jedno

21) Uvítal/a byste větší variabilitu pracovních činností (např. rotace zaměstnanců)?

- Ano Spíše ano Spíše ne Ne Nevím/ je mi to jedno

22) Uvítal/a byste ve svém zaměstnání větší samostatnost?

- Ano Spíše ano Spíše ne Ne Nevím/ je mi to jedno

23) Jste dostatečně informován/a o činnostech podniku?

- Ano Spíše ano Spíše ne Ne Nevím/ je mi to jedno

24) Zohledňuje nadřízený Váš názor při rozhodování?

- Ano Spíše ano Spíše ne Ne Nevím/ je mi to jedno

25) Uvítal/a byste větší spoluúčast na rozhodování?

- Ano Spíše ano Spíše ne Ne Nevím/ je mi to jedno

26) Je Vaše pracoviště dostatečně vybaveno pracovními prostředky (materiál, nástroje apod.)?

- Ano Spíše ano Spíše ne Ne Nevím/ je mi to jedno

27) Naslouchá Váš nadřízený dostatečně Vaším potřebám?

- Ano Spíše ano Spíše ne Ne Nevím/ je mi to jedno

28) Víte, co se od Vás na pracovišti očekává?

- Ano Spíše ano Spíše ne Ne Nevím/ je mi to jedno

29) Oceňuje vedení podniku Vaše úspěchy?

- Ano Spíše ano Spíše ne Ne Nevím/ je mi to jedno

30) Víte, podle kterých kritérií je hodnocena Vaše práce?

- Ano Spíše ano Spíše ne Ne Nevím/ je mi to jedno