

## I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Adaptační proces nových zaměstnanců v konkrétní společnosti
Jméno autora:	Nicole Zemanová
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Oponent práce:	Ing. Eva Škorňová
Pracoviště oponenta práce:	Oddělení manažerských studií

## II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

<b>Zadání</b>	<b>průměrně náročné</b>
---------------	-------------------------

*Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.*

Z hlediska náročnosti zadání odpovídá práce s tématem Adaptační proces nových zaměstnanců v konkrétní společnosti požadavkům kladeným na bakalářské práce. Výsledky jsou prezentovány v návaznosti na cíl práce, kterým bylo analyzovat proces adaptace nově příchozích zaměstnanců v softwarové distribuční společnosti 3E Praha Engineering, a.s. a následně formulovat doporučení na zlepšení procesu adaptace nových pracovníků.

<b>Splnění zadání</b>	<b>splněno</b>
-----------------------	----------------

*Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.*

Zadání práce bylo splněno, zvolené postupy odpovídají potřebám naplnění cíle práce. Postup šetření byl vhodně zvolen. Před provedeným dotazníkovým šetřením byl realizován řízený rozhovor s ředitelem společnosti, pro své šetření si studentka zvolila jako výzkumný soubor 10 zaměstnanců na pozici obchodního referenta, výstupy šetření jsou komentovány, provedeno celkové vyhodnocení a stanovena doporučení pro společnost.

<b>Zvolený postup řešení</b>	<b>správný</b>
------------------------------	----------------

*Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.*

V teoretické části definovala autorka potřebné pojmy, srovnávala přístupy jednotlivých autorů k řešené problematice. Pro řešení praktické části zvolila autorka strukturovaný rozhovor, dotazníkové šetření a analýzu firemních dokumentů. Jako první zvolila kvalitativní výzkum formou nestrukturovaného rozhovoru s ředitelem společnosti. Tuto formu zvolila pro podrobnější porozumění potřeb společnosti v procesu adaptace pracovníků a jejich rychlému začlenění do pracovního procesu. Z provedeného rozhovoru byla definována cílová skupina, kterou studentka zvolila pro další šetření - tým obchodních zástupců. Dále si autorka zvolila analýzu dokumentu – Příručka obchodního referenta. Práce obsahuje zpracované výstupy a konkrétní doporučení pro společnost.

<b>Odborná úroveň</b>	<b>C - dobře</b>
-----------------------	------------------

*Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.*

Teoretická část je zpracována dobře, vychází z dostatečného počtu teoretických zdrojů, které vhodně syntetizuje s ohledem na stanovený cíl práce. V praktické části autorka prokázala schopnost aplikace získaných teoretických poznatků do praxe, využívá všech potřebných znalostí získaných studiem k problematice adaptace pracovníků. Provedené šetření by mohlo být provedeno do větší hloubky, více akcentovat ekonomickou stránku adaptace v návaznosti na výkon obchodních zástupců a hodnocení adaptace pracovníků ze strany nadřízených.

**Formální a jazyková úroveň, rozsah práce**

**C - dobře**

*Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.*

Nedostatkem práce jsou časté chyby – spojení několika slov dohromady, občas nevhodně formulované věty a v některých případech neoborné vyjadřování.

**Výběr zdrojů, korektnost citací**

**B - velmi dobře**

*Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.*

Literární přehled práce je po metodické a formální stránce řádné zpracován včetně citací a odkazů na použitou literaturu. Autorka prokázala schopnost pracovat s odbornou literaturou, s textem a čerpá z dostatečného počtu zdrojů. Seznam použité literatury je dobře sestaven, odpovídá požadovaným normám, stejně tak i použité citace a parafráze.

**Další komentáře a hodnocení**

*Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.*

Oceňuji, že autorka vycházela z potřeb konkrétní organizace, předložená bakalářská práce je zpracována na požadované úrovni. Problematická je odborná, formální a jazyková úroveň práce. Metodika je adekvátní zkoumané problematice. Výstupy a doporučení svědčí o schopnosti autorky aplikovat získané teoretické znalosti. Pro praktické uplatnění by bylo nutno zvolit podrobnější analýzu, která by obsahovala i ekonomické ukazatele a hodnocení nadřazených. Chybí přidaná hodnota a originalita návrhů, které by mohly být pro společnost přínosné.

**III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE**

Autorka plně prokázala, že je schopna tvůrčí práce, text dostatečně naplňuje požadavky kladené na bakalářskou práci.

Otázka:

1. Jaká je fluktuace pracovníků obchodního oddělení do roka po nástupu na pozici obchodního referenta?
2. V 9. kapitole Návrhy na zlepšení adaptačního procesu doporučujete zaměřit se na dostatečnou odbornou přípravu nových zaměstnanců na pozici obchodního referenta. Měla byste námět, jak toto situaci řešit, aniž by bylo nutno vynakládat zvýšené náklady na proškolení?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **C - dobře**.

Datum: 27.1.2017

Podpis: