

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Adaptační proces nových zaměstnanců v konkrétní společnosti
Jméno autora:	Nicole Zemanová
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Katedra managementu
Vedoucí práce:	Ing. Martin Šikýř, Ph.D.
Pracoviště vedoucího práce:	Katedra managementu

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Zadání spojené se zkoumáním adaptace zaměstnanců patří mezi náročnější.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Zadání je možné považovat za splněné. Studentka teoreticky zpracovala problematiku adaptace zaměstnanců, provedla a vyhodnotila vlastní šetření adaptace zaměstnanců ve vybrané společnosti a navrhla určitá zlepšení.	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	B - velmi dobře
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatně tvůrčí práce.</i>	
Studentka přistupovala k práci poměrně aktivně a projevila schopnost samostatně řešit zadané úkoly.	

Odborná úroveň	C - dobře
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Celkové pojetí splňuje požadavky na odbornou práci, ovšem odborný výklad vyžaduje zlepšení.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	C - dobře
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Formální i jazyková úroveň vyžadují zlepšení.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	B - velmi dobře
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Práce vyhovuje požadavkům na práci s informačními zdroji a citování. Studentka shromáždila a využila relevantní informační zdroje. Práce byla zkontrolována na plagiáty systémem Theses s výsledkem 3 %. Nalezené shody neodporují zásadám pro psaní závěrečných prací a týkají se titulních listů bakalářské práce a bibliografických citací odborné literatury.	

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Studentka zkoumala proces adaptace nově příchozích zaměstnanců ve vybrané společnosti s cílem navrhnout případná zlepšení vedoucí k zefektivnění procesu adaptace nebo odstranění možných problémů. Tento cíl je možné považovat za naplněný, ovšem odborná, jazyková i formální úroveň vyžadují zlepšení. Hodnotnější závěry a konkrétnější návrhy by vyžadovaly hlubší analýzu podmínek a požadavků společnosti.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **C - dobře**.

Otázky k diskusi:

- 1) Jak by mělo probíhat představování nového zaměstnance ostatním spolupracovníkům během prvního pracovního dne?
- 2) Jak hodnotíte význam takzvané „orientační brožury“ pro nové zaměstnance?

Datum: 15.1.2017

Podpis: