

Posudek diplomové práce Jaroslava Rohlíčka  
**Stanovení výkonově orientované mzdy zaměstnanců ve firmě**  
Vypracoval: Ing. Martin Dobiáš, Ph.D.

Zadáním diplomové práce Jaroslava Rohlíčka bylo analyzovat obchodní a servisní procesy ve firmě působící v oblasti zdravotnictví a na základě dat evidovaných v informačních systémech navrhnout metody výkonového hodnocení práce zaměstnanců za účelem jejich motivace, a s tím spojené zvyšování efektivity práce.

Diplomová práce v teoretické části obsahuje přehledný teoretický rozbor problematiky řízení lidských zdrojů včetně vybraných metod hodnocení a motivace zaměstnanců. V praktické části se diplomat věnoval specifikům podnikání ve zdravotnictví, analýze vybraných firemních procesů, pracovních pozic (servisní technik, obchodník, dispečer) i rozboru dat evidovaných v informačních systémech.

Diplomant také provedl analýzu současného mzdového systému a následně navrhl modely pro stanovení výkonově orientované mzdy obchodníků, servisních techniků a dispečerů. Součástí návrhu byly také požadavky na strukturu reportů v Manažerském informačním systému. Výkonově orientovanou mzdu zaměstnanců ve firmě musí být možné stanovit automatizovaně.

Diplomant prokázal dobrou orientaci v dané problematice, po celou dobu řešení zadaného úkolu pracoval samostatně, systematicky, iniciativně a příležitostně konzultoval. Kvalitu práce mírně snižuje skutečnost, že navržené metody mohly být validovány s použitím aktuálních dat a v práci mohly být podrobněji diskutovány ekonomické dopady navržených opatření, na co již diplomantovi před odevzdáním bohužel nezbyl čas. Je však nutné konstatovat, že v průběhu řešení zadaného úkolu došlo ve firmě ke značné turbulenci a tato analýza i s dostatkem času by byla bývala velmi náročná. Také nejsem zcela spokojen s prací s odbornou literaturou, kdy se diplomat, i přes má doporučení, odkazuje na zdroje, které nejsou pro závěrečnou práci vhodné.

Zadání práce považuji za splněné, a protože jsou splněny všechny formální náležitosti, hodnotím ji stupněm

**C -dobře**

V Praze 31. ledna 2017

Ing. Martin Dobiáš, Ph.D.