



Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno studenta: Bc. Šimon Kohout
Název práce: Systém pro správu lidských zdrojů
Jméno oponenta práce: Ing. Martin Komárek

Složitost řešeného problému: nadprůměrná

Student řešil problém z komerčního prostředí od sběru požadavků až po nasazení do testovacího prostředí.

Rozsah práce: průměrný

Míra splnění požadavků zadání: 100%

Hodnocení jazykové a formální stránky předložené práce: průměrná

- Řada obrázku není v textu vůbec odkazovaná a u některých čtenář jen těžko hledá přímou souvislost s textem či jejich význam. Například v kapitole 5 je obsažen v textu neodkazovaný převzatý obrázek 5.1. Zdroj obrázku je navíc nevhodně citován.
- Na straně 12 mi není jasný význam výrazu „funkcionální celistvost“.
- V příloze vytištěný DB model je zcela nečitelný.

Práce s odbornou literaturou a dalšími prameny: průměrná

Dosažené výsledky a jejich přínos: nadprůměrný

Student vytvořil dílo, které bude pravděpodobně po testovacím provozu možné nasadit do ostrého provozu.

Doporučení, připomínky a otázky

- V kapitole 3 je velmi pěkně zpracovaný stručný přehled problematiky „Řízení lidských zdrojů“. Periodické čtení této kapitoly bych doporučil všem vedoucím pracovníkům nejen na ČVUT.
- V kapitole 4 bych očekával detailnější rozbor obdobných systémů. Chybí nějaký závěr kapitoly, který by obhajoval smysluplnost vývoje nové aplikace.
- Nedoporučuji používat případy užití na úrovni CRUD, protože je často zcela zásadní rozdíl ve specifikaci/ implementaci chování jednotlivých CRUD akcí. (kapitola 5.7.)
- V práci je uveden pouze databázový model. Ocenil bych také obecnější „business domain model“ bez ID atd.
- Doporučuji provést testy uživatelské přívětivosti a uživatelský manuál. Trvalo mi 10 minut, než jsem přišel jak vytvořit nového kandidáta, přestože jsem postupoval podle instrukcí v testovacích scénáři.

Závěr

Na základě výše uvedeného práci celkově hodnotím známkou:

B - velmi dobře

V Praze dne 9.6.2016

podpis oponenta práce