

## **POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE**

**Jméno a příjmení studenta:** Vladimír Baláž  
**Název bakalářské práce:** Analýza interkulturních odlišností v podniku  
**Rok odevzdání:** 2015  
**Studijní obor:** Personální management v průmyslových podnicích  
**Jméno a příjmení vedoucího BP:** PhDr. Michaela Tureckiová, CSc.

### **Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:**

Posuzovaná bakalářská práce se věnuje tématu relevantnímu pro studovaný obor. Její autor v teoretické části využil vhodné odborné zdroje, které odpovídajícím způsobem citoval, s využitím komparací mezi nimi. Vytvořil si tak vhodné teoretické zázemí pro zpracované šetření. Pro praktickou část práce si vybral asi nejznámější typologii interkulturních odlišností v pracovním prostředí. Použitý výzkumný nástroj (dotazník G. Hofstedeho) patří v podnikové praxi mezi nejrozšířenější a je patrně i nejznámější, jak ostatně dokládá již teoretická část práce.

Bakalant ve výzkumném šetření pracoval v souladu s popsanou metodikou. Za pozitivní považují také dílčí srovnání s dříve provedeným šetřením Kolmana (xxx). Interpretaci zjištění uvedených v bakalářské práci lze do určité míry považovat za spekulativní. Platnost výsledků je omezena na výzkumný soubor a bylo by jistě vhodné použít i další výzkumné techniky. Práci by kromě toho prospěla důkladnější korektura. Nicméně se domnívám, že posuzovaný text splňuje požadavky kladené na bakalářský úkol a že celkově patří mezi zdařilejší. Je možné práci doporučit i jako vhodný referenční text také pro případná další zkoumání uvedeného problému v praxi mezinárodních/nadnárodních průmyslových podniků v ČR.

<b>Celkové hodnocení BP</b> (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Přístup autora k řešení zadané problematiky (iniciativa, samostatnost, komunikace s vedoucím práce, originalita)				X		
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)		X				
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)	X					
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)		X				
Adekvátnost využitých metod práce		X				
Splnění cílů práce		X				
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol	X					
Odborný přínos práce				X		
Využitelnost práce v praxi				X		
Prezentace závěrů		X				
<b>Navrhovaná výsledná klasifikace BP</b>			<b>X</b>			

**Otázky a náměty k diskusi při obhajobě:**

1. Na základě jakých teoretických východisek jste formuloval předpoklady, které jste ověřoval výzkumným šetřením?
2. Jaká obecná doporučení lze uvést pro aplikaci modelů mezinárodního řízení lidských zdrojů v praxi průmyslových podniků v České republice?

**Práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů:**

**ANO**

**Doporučení práce k obhajobě:**

**ANO**

Datum: 14. května 2015

Podpis: