

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Fluktuace zaměstnanců ve vybraném podniku
Jméno autora:	Veronika Holá
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Katedra inženýrské pedagogiky
Vedoucí práce:	doc. Ing. Michal Kavan, CSc.
Pracoviště vedoucího práce:	ŘEP FS ČVUT v Praze

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	průměrně náročné
Jedná se o průměrně náročné, avšak prakticky významné téma.	

Splnění zadání	splněno
BP splňuje zadání.	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	B - velmi dobře
Studentka byla aktivní, snažila se dodržovat termíny, na konzultace se připravovala. Je schopna samostatné tvůrčí práce.	

Odborná úroveň	C - dobře
Kombinace správného nastavení platu a pobídek pro zaměstnance podniku může významně podpořit jeho růst.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	D - uspokojivě
Správnost formálních zápisů a typologická struktura odpovídají stupni bakalářské práce. BP bohužel obsahuje několik gramatických překlepů.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	C - dobře
Aktivitu studentky při získávání a využívání studijních materiálů, výběr pramenů k řešení - hodnotím dobře. Studentka využila relevantní zdroje. Převzaté prvky se autorka snažila odlišit od vlastních výsledků a úvah. Nepostřehl jsem porušení citační etiky. Bibliografické citace jsou tedy dle mého názoru v souladu s citačními zvyklostmi BP.	

Další komentáře a hodnocení
Dosažené hlavní výsledky odpovídají úrovni BP, práce je spíš praktického rázu. Řešení je v praxi aplikovatelné.

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Autorka splnila cíl BP a vytvořila rozumný model části personální práce reklamní společnosti, o které si udělala názor během praxe v ní. Ve své BP autorka zmapovala podnikatelský záměr společnosti, včetně její strategie, struktury, finančních toků, nákladů a příjmů. Její návrhy mohou vést k pozitivním hospodářským výsledkům. Dle autorky, aby společnost byla úspěšná, musí vybudovat a zajistit kvalitní organizační strukturu, plnou motivovaných zaměstnanců. Nedílnou součástí toho je kvalitní výběr spolupracovníků, kteří jsou schopni přinášet užité hodnoty zákazníkům. Významnou roli zde autorka připisuje komunikaci a kvalitě práce, kterou zajišťují zaměstnanci především pro klienty. Studentka směřuje k tvůrčímu a perfektnímu pracovnímu výkonu, při kterém se vracejí zákazníci a ne produkty. Předmětná společnost za posledního půl roku procházela množstvím změn. Jednalo se o přesun výrobních a kancelářských prostor, změny v přijímání nových zaměstnanců atd. Zaměstnancům byly kupříkladu zadávány cvičné úkoly a na základě jejich hodnocení byl zaměstnanec přijat do pracovního poměru. Autorka BP vyhodnotila nashromážděné výsledky a svá praktická doporučení interpretovala v jím navrhovaném výběru zaměstnanců. Věřím, že předmětná společnost díky všem těmto navrhovaným změnám v budoucnu zvýší svou produktivitu.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **C - dobře**.

Datum: 19.1.2016

Podpis:

