

## **POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE**

**Jméno a příjmení studenta:** Jakub Doležal  
**Název bakalářské práce:** Svoboda v práci  
**Rok odevzdání:** 2015  
**Studijní obor:** Řízení a ekonomika průmyslového podniku  
**Jméno a příjmení  
oponenta BP:** Ing. Libor Cupal

### **Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:**

Autor si v rámci svého tématu zvolil jako svůj cíl analýzu stimulace výkonu jednotlivců se zaměřením na téma motivace a spokojenosti zaměstnanců v konkrétním podniku. Cílem výzkumu bylo především zjistit, zda jsou zaměstnanci se svou prací a chodem firmy spokojeni, zda jsou dostatečně motivováni a co přesně je dokáže motivovat.

V teoretické části autor nejdříve vhodně popisuje management a svobodný management s příklady firem, které svobodu v práci aktivně využívaly či využívají (na příkladu zahraničních i tuzemských společností). Dále je vymezen rozdíl mezi firemní kulturou a svobodou v práci a principy, kterými je možné svobodu v práci charakterizovat. Popisována je rovněž motivace zaměstnanců, pracujících ve svobodných firmách, a to na základě Maslowovy teorie. Autor dobře pracuje s literaturou, cituje z dostatečného množství odborné literatury (vzhledem k tématu zejména zahraniční), úroveň zpracování je dobrý. Jednotlivé kapitoly mají odpovídající logickou návaznost i propojení s praktickou částí.

Praktická část je založena na průzkumu ve vnímání svobody mezi zaměstnavateli a zaměstnanci firem s principy svobodného řízení, a to v konkrétním podniku. Vzorek respondentů je bohužel poměrně malý, což limituje využitelnost výstupů v praxi. Autor dále srovnává jejich názory s názory skupiny studentů bez zkušenosti s tímto přístupem. V dotazníkovém šetření autor využil převážně otevřené otázky. Odpovědi jsou dobře analyzovány a interpretovány. Jsou řazeny do kategorií pro lepší přehlednost. Na základě analýzy si autor ověřuje výzkumné otázky a srovnává skupiny respondentů, podává návrhy na zlepšení. Výstupy autor vhodně doplňuje vlastními komentáři.

Cíl práce byl zcela naplněn, práce je na vysoké úrovni a doporučuji ji k obhajobě.

<b>Celkové hodnocení BP</b> (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)		X				
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)	X					
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)		X				
Adekvátnost využitých metod práce	X					
Splnění cílů práce	X					
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol	X					
Odborný přínos práce	X					
Využitelnost práce v praxi		X				
Prezentace závěrů	X					
<b>Navrhovaná výsledná klasifikace BP</b>	<b>X</b>					

**Otázky a náměty k diskuzi při obhajobě:**

1. Co Vám osobně přinesla práce na daném tématu, zejména pro Vaši budoucí pracovní kariéru?
2. Jakým způsobem ovlivňuje tento přístup např. velké světové společnosti v IT oblasti? Jakým způsobem ovlivňuje motivaci zaměstnanců a zájem uchazečů o zaměstnání v těchto firmách?

**Doporučení práce k obhajobě:**

**ANO**

Datum: 27.5.2015

Podpis: