

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta:	Pavel Dojáček
Název bakalářské práce:	Pracovní motivace a spokojenost zaměstnanců podniku
Rok odevzdání:	2015
Studijní obor:	Řízení a ekonomika průmyslového podniku
Jméno a příjmení oponenta BP:	Ing. Libor Cupal

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:

Autor si v rámci svého tématu zvolila jako svůj cíl analýzu stimulace výkonu jednotlivců se zaměřením na téma motivace a spokojenosti zaměstnanců v konkrétním podniku. Cílem výzkumu bylo především zjistit, zda jsou zaměstnanci se svou prací a chodem firmy spokojeni, zda jsou dostatečně motivováni a co přesně je dokáže motivovat.

V teoretické části autor nejdříve vhodně vymezuje motivaci, zdroje a její typy. Dále komplexně zařazuje teorie motivace (Maslow, Herzberg, Aldrefer, McClelland, Vroom, Porter a Lawler, Adams), doplněné o definici McGregorových přístupů X a Y. Autor do této části správně zařazuje také metody, jakými lze spokojenost v podniku zjišťovat.

Autor dobře pracuje s literaturou, cituje z dostatečného množství odborné literatury, úroveň zpracování je vysoká, text je doplněn o schémata a obrázky, které vhodně doplňují teoretické koncepty. Jednotlivé kapitoly mají odpovídající logickou návaznost i propojení s praktickou částí. Upozorňuji na nutnost uvedení odkazu rovněž na str. 27 (McGregorova teorie).

Praktická část je založena na průzkumu spokojenosti s motivačními nástroji v konkrétním podniku, ve kterém autor pomocí vlastních dotazníků u 27 respondentů ověřuje, zda jsou motivační nástroje v této firmě účinné a přispívají ke spokojenosti zaměstnanců. Dotazníková metoda je doplněna o rozhovor. Na základě analýzy získaných dat autor stanovil silné a slabé stránky v motivačním systému podniku. Autor podává návrhy na zlepšení a v závěru shrnuje nejdůležitější poznatky z této práce.

Cíl práce byl naplněn a doporučuji ji k obhajobě.

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)	X					
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)		X				
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)	X					
Adekvátnost využitých metod práce	X					
Splnění cílů práce	X					
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol	X					
Odborný přínos práce		X				
Využitelnost práce v praxi	X					
Prezentace závěrů		X				
Navrhovaná výsledná klasifikace BP	X					

Otázky a náměty k diskuzi při obhajobě:

1. Vysvětlíte, jakým způsobem lze v předmětné firmě podpořit mezilidské vztahy a týmovou spolupráci na pracovišti?
2. Jakým způsobem mohou Vámi navrhované čtečky podpořit spravedlivé rozdělování odměn?

Doporučení práce k obhajobě:

ANO

Datum: 27.5.2015

Podpis: