

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Iveta Slavětínská
Název bakalářské práce: Získávání a výběr zaměstnanců v malé firmě
Rok odevzdání: 2015
Studijní obor: Personální management v průmyslových podnicích
Jméno a příjmení vedoucího BP: Ing. Klára Šimonová

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:

Tato bakalářská práce se zabývá úzkým tématem v rámci předmětu řízení lidí, a to specificky získáváním a výběrem zaměstnanců v malém podniku, což předpokládá spíše kvalitativní šetření, se kterým se autorka vypořádala po svém.

Teoretická část práce je velmi dobře zpracována, a to po formální i po logické stránce. Autorka přesně využívá zdrojů informací a vybírá si relevantní zdroje a kriticky hodnotí i uváděné informace, práci s literaturou tedy lze považovat za výbornou.

V praktické části práce pak naráží na limity rozhovorů, jejichž prostřednictvím prováděla své šetření. Na základě teoretické znalosti a svých prvních předpokladů si stanovila otázky, na které se snažila pak odpovědět a na které se soustředila u svých doporučení firmě.

Pokud by se jednalo o klasické kvalitativní šetření, pak bychom se nemohli spokojit s tvrzením, že firma má správné lidi na správných místech, a podpořit jej argumentem, že firma nevyužívá interních zdrojů pracovníků – museli bychom to skutečně prokázat. Např. nevyužívání interních zdrojů pracovníků primárně není kromě konstatování problému s věkem a jazykovou vybaveností dále rozvedeno, firma by tedy mohla narážet na problém s motivací stávajících pracovníků, autorka toto zmiňuje ve svých návrzích a doporučeních organizaci, ovšem s výjimkou jedné nevyhovující zkušenosti se respondenti dále k tématu nevyjadřují.

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Přístup autora k řešení zadané problematiky (iniciativa, samostatnost, komunikace s vedoucím práce, originalita)	X					
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)	X					
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)	X					
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)	X					
Adekvátnost využitých metod práce			X			
Splnění cílů práce		X				
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol	X					
Odborný přínos práce			X			
Využitelnost práce v praxi			X			
Prezentace závěrů	X					
Navrhovaná výsledná klasifikace BP		B				

Otázky a náměty k diskusi při obhajobě:

1. V práci uvádíte, že generální ředitel také oslovuje své bývalé kolegy (str. 36). Neobává se zhoršení vztahů s bývalým zaměstnavatelem, nyní konkurencí, když mu přetahuje zaměstnance?
2. Jak byste navrhovala řešit retenci absolventů škol?
3. Jaký je Váš názor na jazykové vzdělávání zaměstnanců (konkrétně němčina)? Plošné vzdělávání by bylo neefektivní a nemělo motivační účinek.

Práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů:

ANO

Doporučení práce k obhajobě:

ANO

Datum: 19. května 2015

Podpis: