

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta:	Jitka Mládková
Název bakalářské práce:	Vztah mezi motivací, spokojeností s prací a výkonem
Rok odevzdání:	2015
Studijní obor:	Personální management v průmyslových podnicích
Jméno a příjmení oponenta BP:	Mgr. Lucie Dědičová, DiS.

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce: Předložená bakalářská práce se zabývá vztahem mezi motivací, spokojeností s prací a výkonem. Hlavním cílem práce je zjistit, jaký má vliv motivační systém na pracovní spokojenost a pracovní výkon svých zaměstnanců. Cíl práce je jasně formulován, v rámci oboru je relevantní a legitimní. Struktura práce sleduje výzkumný cíl. Práce je rozdělena na teoretickou část a na část praktickou. V teoretické části se autorka věnuje důležitým pojmům jako je motivace, motivační teorie, pracovní výkonem, pracovní spokojenosti a jejich vzájemným vlivem a vztahem motivace a výkonu. Velmi kladně zde hodnotím vhodný výběr odborné literatury. Dále velmi kladně hodnotím vhodné propojení teoretické části s praktickou částí a to tím, že autorka již v teoretické části cituje autora a hned reaguje na tento názor tím, že ho porovnává v empirickém výzkumu. Autorka zde použila popis a analýzu dostupné literatury a rovněž komparaci názorů různých autorů na řešenou problematiku. Tato část práce je velice pečlivě zpracována a vhodně strukturována.

V empirické části autorka zjišťuje vliv motivačního systému konkrétní společnosti na pracovní spokojenost a pracovní výkon svých zaměstnanců. Ke sběru dat byla vhodně použita kvantitativní metoda dotazníkového šetření. Cílem dotazníkového šetření bylo zjistit vztah pracovníků k pracovišti, pracovní skupině a nadřízenému, míru jejich spokojenosti s vykonávanou prací a jejich další pozitivní a negativní pocity a názory. V závěru se autorka zamýšlí a diskutuje nad dosaženými výsledky tohoto průzkumu. Práce přináší řadu cenných teoretických i praktických poznatků o výše uvedených tématech a jejich vzájemných souvislostech, které lze využít i v praxi.

Autorka prokázala, že je schopna tvůrčí práce, text dostatečně naplňuje požadavky kladené na bakalářskou práci, doporučuji postoupit ji k obhajobě.

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)	X					
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)	X					
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)	X					
Adekvátnost využitých metod práce	X					
Splnění cílů práce	X					
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol	X					
Odborný přínos práce	X					
Využitelnost práce v praxi	X					
Prezentace závěrů	X					
Navrhovaná výsledná klasifikace BP	X					

Otázky a náměty k diskusi při obhajobě:

1. Uveďte, co nejvíce pomáhá zvyšovat vnitřní motivaci zaměstnanců?
2. Uveďte váš názor na to, zda souvisí výkon zaměstnanců s jejich spokojeností?

Doporučení práce k obhajobě: ANO

Datum: 25.5.2015

Podpis: