

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta:	Martina Růžičková
Název bakalářské práce:	Motivace dobrovolníků v organizaci
Rok odevzdání:	2015
Studijní obor:	Personální management v průmyslových podnicích
Jméno a příjmení oponenta BP:	PhDr. Lenka Mynaříková, PhD.

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:

Bakalářská práce je zaměřena na problematiku motivace dobrovolníků, konkrétně v neziskové organizaci Junák – český skaut, z.s., zaměřené na výchovu a vzdělávání dětí a mladých lidí. V teoretické části autorka seznamuje s pojmy a základními teoriemi obecné i pracovní motivace a objasňuje termíny leadership, koučink či mentoring, které jsou důležité pro porozumění praktické části. Dále popisuje fungování neziskové organizace a stručně představuje teorii dobrovolnictví.

V praktické části si autorka klade za cíl definovat, jaký je stávající motivační systém Junáka, jaké oblasti jsou pro dobrovolníky v organizaci motivující a navrhnout motivační systém dobrovolníků v organizaci. Nejprve charakterizuje skauting a představuje organizační strukturu, ekonomickou charakteristiku a princip dobrovolnictví v Junák – český skaut, z.s. Průzkum vychází z analýzy informačních zdrojů, na jejímž základě autorka vymezuje 4 výzkumné otázky, a dále z individuálních rozhovorů s 5 dobrovolníky. Autorka na základě získaných informací odpovídá na výzkumné otázky a navrhuje doporučení pro motivační program v pěti základních oblastech. Závěr přehledně shrnuje nejdůležitější poznatky teoretické i praktické části bakalářské práce.

Práce je psána odborně, se znalostmi v popisované tématice, pouze s drobnými nedostatky ve stylistice (slovosled, dělba vět) a formální struktuře práce (zarovnání textu, začátky kapitol). Autorka vychází z množství odborné literatury, kterou správně cituje a doplňuje o vlastní komentáře. Otázkou je zobecnitelnost závěrů při využití metody rozhovorů s 5 respondenty. Bakalářskou práci lze doporučit k obhajobě.

Celkové hodnocení BP (<i>HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU</i>)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)		X				
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)	X					
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)		X				
Adekvátnost využitých metod práce		X				
Splnění cílů práce	X					
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol	X					
Odborný přínos práce	X					
Využitelnost práce v praxi	X					
Prezentace závěrů	X					
Navrhovaná výsledná klasifikace BP	X					

Otázky a náměty k diskuzi při obhajobě:

Byl navržený motivační systém představen organizaci, a pokud ano, jak byl přijat?

V čem autorka vnímá zásadní změnu/přínos jí navrženého motivačního systému oproti systému, který je v Junáku zavedený?

Autorka uvádí, že důležitým bodem je hledat cesty, jak nenásilně zapojit rodinu, přátele a běžnou práci do skautského života. Jaké cesty k tomu cíli by navrhovala?

Doporučení práce k obhajobě:

ANO

Datum:

Podpis: