

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: David Weisl
Název bakalářské práce: Vzdělávání zaměstnanců v podniku
Rok odevzdání: 2015
Studijní obor: Řízení a ekonomika průmyslového podniku
Jméno a příjmení vedoucího BP: Ing. Eva Škorňová

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:

Předložená bakalářská práce studenta Davida Weisla je zaměřena na vzdělávání v podniku konkrétně ve společnosti McDonald's. Práce si klade za cíl představit systém vzdělávání ve společnosti a ověřit formou strukturovaného rozhovoru a následného šetření, jak zaměstnanci hodnotí podnikové vzdělávání ve vztahu k pracovnímu výkonu. Z cíle práce vycházejí výzkumné předpoklady, že zaměstnanci hodnotí nastavený systém jako efektivní pro plnění pracovních úkolů, existuje korelace mezi absolvovanými školeními a pracovním výkonem a zaměstnanci mají dostatek informací o možnostech kariérního růstu ve společnosti.

V teoretické části práce se autor soustředí na vymezení základních pojmů s cílem vytvořit si teoretické zázemí pro následující výzkumné šetření. Text poskytuje dostatečný přehled o začlenění vzdělávání do systému řízení lidských zdrojů. Autor sumarizuje skutečnosti, které vyplývají ze studia odborné literatury k tématu práce, prokazuje dostatečné schopnosti práce s odborným textem (čerpá z cca 20 domácích i zahraničních zdrojů) a prokazuje orientaci v problematice.

V praktické části se autor zaměřil na dosažení deklarovaných cílů. Považoval za důležité představit propracovaný systém vzdělávání ve společnosti McDonald's umožňující zaměstnancům plánovat si od počátku svůj osobní rozvoj. Realizované šetření u 30 respondentů je doplněné o polostrukturovaný rozhovor s manažerem organizace. Výsledky šetření jsou srozumitelně popsány, autor transparentně popisuje postup při získávání dat. Výsledky šetření poskytují podklady pro návrhy doporučení, které budou ve společnosti McDonald's využity manažerem jedné z restaurací, kde bylo šetření provedeno. Spolupráci se studentem byla na velmi dobré úrovni, projevoval velký zájem a nadšení pro vybrané téma a společnost. Vzhledem k výše uvedenému doporučuji, aby se práce stala předmětem obhajoby.

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Přístup autora k řešení zadané problematiky (iniciativa, samostatnost, komunikace s vedoucím práce, originalita)	X					
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)		X				
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)	X					
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)		X				
Adekvátnost využitých metod práce	X					
Splnění cílů práce	X					
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol	X					
Odborný přínos práce		X				
Využitelnost práce v praxi	X					
Prezentace závěrů	X					
Navrhovaná výsledná klasifikace BP	X					

Otázky a náměty k diskusi při obhajobě:

1. Jakým způsobem budete postupovat ve spolupráci s manažerem restaurace při zavádění vašich závěrů z práce do praxe?
2. Co byste doporučoval pro stabilizaci pracovníků ve společnosti McDonald's, pokud je toto zájmem organizace?

Práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů:
ANO

Doporučení práce k obhajobě: ANO

Datum: 20. 5. 2015

Podpis: