

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta:	Alena Šimečková
Název bakalářské práce:	Vztah mezi motivací, spokojeností s prací a pracovním výkonem
Rok odevzdání:	2015
Studijní obor:	Řízení a ekonomika průmyslového podniku
Jméno a příjmení vedoucího BP:	PhDr. Lenka Mynaříková, PhD.

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:

Autorka se v bakalářské práci zabývá problematikou pracovní motivace a spokojenosti zaměstnanců, jako jedněmi z hlavních faktorů úspěšného fungování podniku. V teoretické části se zaměřuje na způsoby vedení lidí, které popisuje z pohledu vývojových etap od mechanistického přístupu přes školu lidských vztahů až po současné názory. Čerpá z odborné literatury, ale doplňuje jednotlivé přístupy o vlastní komentáře. Dále je pozornost věnována problematice motivace, kterou autorka vysvětluje z pohledu pracovní motivace, faktorů, které motivaci ovlivňují a způsobů, jak motivovat různé typy zaměstnanců. Zajímavé je zde uvedení rozdílných přístupů k motivování problémových typů zaměstnanců, autorka neopomíná různé intra- i interpersonální proměnné, které do problematiky motivace vstupují. Téma motivace a pracovní spokojenosti je propojeno v kapitole o hodnocení výkonnosti zaměstnanců, kde jsou popsány různé techniky hodnocení a jejich význam pro pracovní spokojenost.

Praktickou část tvoří výzkum motivace a spokojenosti zaměstnanců a studentů, kteří si při studiu přivydělávají na brigádách. Cílem je zjistit úroveň motivace a celkové spokojenosti a identifikovat hlavní faktory motivace respondentů. Pomocí dotazníkového šetření hledá autorka odpověď na otázky, zda jsou zaměstnanci spokojeni s pracovními podmínkami a s možností dalšího rozvoje a vzdělávání, zda je pro ně nejvýznamnějším motivačním faktorem finanční odměna a zda jsou motivováni k nejlepším výkonům. Dotazníky vyplněné 61 respondenty autorka analyzuje a popisy výsledků doplňuje tabulkami a grafy pro lepší přehlednost. V závěru práce autorka nabízí odpovědi na výzkumné otázky a diskutuje nad výsledky praktické části. Výzkum byl proveden on-line formou a autorka nebyla s respondenty v kontaktu, jednalo se o různorodou skupinu, autorka tedy nenabízí žádná doporučení na zlepšení sledované problematiky a využitelnost výsledků je tímto limitována.

Při psaní autorka čerpala z odborné literatury z oblasti sociologie, managementu či psychologie a teoretické koncepty i praktické výstupy odborně, ale srozumitelně vysvětluje a doplňuje vlastními komentáři. Celkově práce dosahuje vysoké úrovně a lze ji doporučit k obhajobě.

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Přístup autora k řešení zadané problematiky (iniciativa, samostatnost, komunikace s vedoucím práce, originalita)	X					
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)	X					
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)	X					
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)		X				
Adekvátnost využitých metod práce	X					
Splnění cílů práce	X					
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol		X				
Odborný přínos práce		X				
Využitelnost práce v praxi		X				
Prezentace závěrů	X					
Navrhovaná výsledná klasifikace BP	X					

Otázky a náměty k diskuzi při obhajobě:

Mohly podle autorky ovlivnit výsledky výzkumu a tedy jednotlivé výzkumné otázky charakteristiky respondentů jako věk a vzdělání? V jakém směru? Očekávala by rozdíly, například pokud by rozdělila respondenty na skupinu studentů a skupinu již pracujících?

Práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů:

ANO

Doporučení práce k obhajobě:

ANO

Datum:

Podpis: