

Otázky úvodní, zaměřené na zjištění obecných charakteristik manažera.

1. Jak dlouho působíte ve společnosti?
2. Jak dlouho působíte na pozici manažera?
3. Jaké jsou Vaše dosavadní zkušenosti ve společnosti?
 - jaké jsou Vaše zkušenosti v oboru.

Otázky zaměřené na manažerskou činnost.

4. Jste povinen jako manažer plnit některé z těchto procesů?
 - plánování,
 - organizování,
 - vedení,
 - výběr zaměstnanců,
 - motivování,
 - kontrolování.
5. Jaké činnosti jsou spojené s uvedenými procesy?
6. Jak vykonáváte uvedené procesy?
7. Jak probíhají meetingy:
 - jak probíhá předchozí příprava,
 - připravujete meetingy sám,
 - jak často se meetingy konají,
 - mají pracovníci možnost vyjadřovat své názory během meetingu.
8. Setkáváte se s problémy ohledně:
 - jednotlivců skupiny,
 - týmu,
 - vedení.
9. Jak jsou konkrétní problémy řešeny?

Otázky zaměřené na řízení pracovníků.

10. Jaký styl řízení používáte?

- čím se řídíte při řízení pracovníků,
- zjišťujete si novinky v oblasti manažerské problematiky,
- absolvoval jste někdy školení na téma manažerské problematiky,
- pokud ano kolik jste jich absolvoval, kdy naposledy a jestli si vzpomenete na jaké témata,
- jak hodnotíte svůj styl řízení.

11. Jak vnímáte své podřízené?

- čím se řídíte při komunikaci s pracovníkem,
- na základě čeho rozdělujete práci,
- jak organizujete práci pracovníků,
- jak motivujete své podřízené,
- jak provádíte výběr nového pracovníka,
- jak hodnotíte své pracovníky,
- jak kontrolujete své pracovníky,
- jak dobře plní pracovníci své pracovní povinnosti.

12. Jak reagujete na neplnění zadané práce?

- jak často k tomu dochází,
- jak se tato situace řeší.

13. Jaký je Váš názor na celkovou práci vašeho týmu?

Děkuji za rozhovor.