

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta:	Jiří Mangl
Název bakalářské práce:	Motivace k pracovnímu výkonu
Rok odevzdání:	2015
Studijní obor:	Řízení a ekonomika průmyslového podniku
Jméno a příjmení oponenta BP:	PhDr. Michaela Tureckiová, CSc.

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:

Bakalant si pro svoji práci vybral relevantní téma, které zpracoval v souladu se zadáním. Deklarovaným cílem práce (viz úvod, s. 3) bylo *"teoretické vymezení motivace a vztahu mezi motivací a pracovním výkonem"* (teoretická část práce) a *"zjištění stavu motivace v daném podniku a následný vlastní návrh motivačního programu"* (praktická část práce).

Takto definovaného cíle se mu podařilo dosáhnout s tím, že se v práci nevyvaroval některých dále uvedených nedostatků, jejichž přehled zahrnuje pouze nejzávažnější z nich: 1. spíše laické interpretace některých teoretických východisek (s. 5n, s. 5d-6n - ne příliš zdařilý pokus o interpretace prostřednictvím analogií) a neobratnost některých vyjádření (př. s. 10d, s. 12n aj.); 2. neuvedený/neupřesněný zdroj (s. 7-8; od s. 17 chybí průběžná procitovanost, s informacemi zachází bakalant jako s obecně známými); 3. příliš krátké podkapitoly (s. 17); 4. v podstatě nadbytečná a v každém případě příliš dlouhá citace (s. 23); 5. chyby v metodice výzkumného šetření (u techniky rozhovoru - viz s. 32, pokud mělo jít o kvalitativní šetření, pak chybí výzkumné otázky, záznamy rozhovoru, výstupy - co bylo zjištěno?; u techniky dotazníku - s. 35-40 obsahuje strukturu dotazníku s vysvětleními položek, od s. 41 vyhodnocení, které opět vysvětluje i zařazení položek, chybí výzkumné předpoklady a informace o jejich /ne/potvrzení, vs. na s. 48 je uvedeno, že se potvrdil předpoklad - jaký?).

Pozitivně hodnotím bakalantovu snahu o provázání teoretické a praktické části práce a pokus o doplnění motivačního programu zkoumané organizace.

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)				X		
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)				X		
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)			X			
Adekvátnost využitých metod práce				X		
Splnění cílů práce		X				
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol			X			
Odborný přínos práce					X	
Využitelnost práce v praxi		X				
Prezentace závěrů			X			
Navrhovaná výsledná klasifikace BP				X		

Otázky a náměty k diskusi při obhajobě:

1. Vyjádřete se prosím k bodům/nedostatkům 2 a 5 ze slovního hodnocení bakalářské práce.
2. Doplňte rovnici na s. 14 a vzorec na s. 16 bakalářské práce. Jaký je rozdíl mezi výkonovou motivací a motivací k výkonu (součást manažerské funkce vedení lidí)?

Doporučení práce k obhajobě:

ANO

Datum: 27. května 2015

Podpis: