

## **POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE**

**Jméno a příjmení studenta:** Kateřina Valentová  
**Název bakalářské práce:** Hodnocení zaměstnanců  
**Rok odevzdání:** 2015  
**Studijní obor:** Personální management v průmyslových podnicích  
**Jméno a příjmení  
oponenta BP:** Ing. Libor Cupal

### **Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:**

Autorka si v rámci svého tématu hodnocení zaměstnanců zvolila jako svůj cíl zjistit, jak probíhá hodnocení zaměstnanců ve společnosti a následně formulovat návrhy na zlepšení procesu hodnocení zaměstnanců pro vybranou společnost na základě výzkumu pomocí dotazníkového šetření a rozhovorů, které slouží pouze jako doplňující souhrn informací o procesu hodnocení zaměstnanců.

Autorka velmi dobře pracuje s literaturou, porovnává názory jednotlivých autorů, cituje z dostatečného množství odborné literatury. Jednotlivé kapitoly mají dobrou logickou návaznost i propojení s praktickou částí.

V praktické části byly stanoveny 2 výzkumné předpoklady: 1) Proces hodnocení zaměstnanců je propojen s ostatními HR procesy společnosti, 2) Hodnotící pohovor je oficiální setkání a je součástí každého hodnotícího procesu. Dotazník měl celkem 26 otázek a byl rozeslán celkem 50 respondentům, z nichž odpovědělo 25 respondentů. Doplňující informace získala autorka pomocí 3 rozhovorů.

Autorka dobře využila shromážděné informace, vyhodnotila, vyvodila dílčí závěry a ověřila/potvrdila výzkumné předpoklady. Dále pak formulovala závěrečná doporučení, a to tak, aby byla pro firmu skutečně využitelná, realizovatelná a přínosná.

Cíl práce byl zcela naplněn a doporučuji ji k obhajobě.

<b>Celkové hodnocení BP</b> (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)	X					
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)	X					
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)	X					
Adekvátnost využitých metod práce	X					
Splnění cílů práce	X					
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol	X					
Odborný přínos práce		X				
Využitelnost práce v praxi	X					
Prezentace závěrů	X					
<b>Navrhovaná výsledná klasifikace BP</b>	<b>X</b>					

**Otázky a náměty k diskusi při obhajobě:**

1. Ještě jednou z Vaše pohledu zhodnoťte význam informovanosti zaměstnanců o procesů hodnocení i jeho provázanosti na ostatní HR procesy?
2. Máte již zpětnou vazbu od firmy, jak reagovala na Váš návrh přidat metodu hodnocení BARS? Jak bude vnímána např. ze strany hodnotících manažerů?

**Doporučení práce k obhajobě:**

**ANO**

Datum: 27.5.2015

Podpis: