

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta:	Jakub Malý
Název bakalářské práce:	Analýza CSR ve vybrané firmě
Rok odevzdání:	2015
Studijní obor:	Personální management v průmyslových podnicích
Jméno a příjmení vedoucího BP:	Ing. Libor Cupal

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:

Autor se v bakalářské práci zabývá aktuální problematikou vývoje společenské odpovědnosti firem (CSR) a její aplikací v konkrétní firmě. Na začátku vymezuje důležité pojmy, postupně srovnává jednotlivé přístupy v rámci vývoje CSR. Základní principy vhodně doplňuje teorií stakeholderů a teorií životního cyklu výrobku v kontextu udržitelného rozvoje. Na příkladu diskuzních/zájmových platform (Byznys pro společnost) a standardů (Standard odpovědná firma) nastiňuje aktuální pojetí CSR v ČR. Závěrem pochopitelně autor přechází k současným myšlenkovým proudům tzv. sdílené hodnoty. V teoretické části autor prokázal, že dovede analyzovat odborné literární prameny a přispět k nim vlastními závěry nad popisovanými tématy.

Na základě předchozího interního firemního výzkumu, který byl prováděn ve zkoumané společnosti HOCHTIEF CZ koncem roku 2014, stanovil autor tři základní výzkumné předpoklady, na které navázal vlastním výzkumem. Dotazníkové šetření je zaměřeno na zaměstnance společnosti, jejich postoj ke společenské odpovědnosti, jejich informovanost v této oblasti i jejich vlastním přínosu k této společnosti, resp. na co by se měla z jejich pohledu firma v CSR více zaměřit. Do dotazníkového šetření se zapojilo 36 zaměstnanců. Odpovědi jsou dobře analyzovány a interpretovány, a to včetně vlastních komentářů. K doplnění tohoto šetření provedl autor rozhovor s vedoucí útvaru komunikace, které má nastavení CSR v kompetenci.

Autor formuloval závěrečná doporučení tak, aby byla pro firmu využitelná, realizovatelná a přínosná. Tato doporučení se zaměřují mimo jiné na interní komunikaci CSR a aktivní zapojování zaměstnanců firmy.

Cíl práce byl zcela naplněn a doporučuji ji k obhajobě.

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Přístup autora k řešení zadané problematiky (iniciativa, samostatnost, komunikace s vedoucím práce, originalita)	X					
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)	X					
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)		X				
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)						
Adekvátnost využitých metod práce	X					
Splnění cílů práce	X					
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol	X					
Odborný přínos práce		X				
Využitelnost práce v praxi		X				
Prezentace závěrů	X					
Navrhovaná výsledná klasifikace BP	X					

Otázky a náměty k diskusi při obhajobě:

1. Je významnější rozdíl mezi přístupy autorů, kteří prosazují koncept sdílené hodnoty (např. CSV a CSR 2.0)? Na čem je tento přístup/koncept založen?
2. Jaké máte návrhy pro aktivnější zapojení zaměstnanců společnosti do aktivit CSR na všech stupních? Lze efektivně zapojit i dělnické profese?

Práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů:

ANO

Doporučení práce k obhajobě:

ANO

Datum: 22.5.2015

Podpis: