

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta:	Kristýna Klikarová
Název bakalářské práce:	System získávání a stabilizace pracovníků v TTC MARCONI s.r.o.
Rok odevzdání:	2015
Studijní obor:	Personální management v průmyslových podnicích
Jméno a příjmení vedoucího BP:	doc. PhDr. Jana Marie Šafránková, CSc.

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:

Cílem bakalářské práce byla analýza problematiky získávání a stabilizace pracovníků ve firmě. Cíl práce byl splněn a výzkumné předpoklady potvrzeny. V teoretické části autorka zpracovala problematiku získávání, výběru a stabilizace pracovníků se zaměřením na proces výběru. V praktické části realizovala dotazníkové šetření pracovníků na téma spokojenost s výběrovým řízením, a následnými faktory podnikového klimatu, které ovlivňují fluktuaci pracovníků, jako je odměňování, informovanost, vzdělávání a motivace. Ve výběrovém souboru bylo dotázáno 29 zaměstnanců. Dotazník autorka vytvořila sama s pomocí konzultací. Po zpracování výsledků navrhla autorka doporučení ke zlepšení stabilizace pracovníků ve firmě.

Bakalářská práce je dobře zpracovaná, její úroveň odpovídá požadavkům jak z obsahového, tak z formálního hlediska. Autorka pracovala samostatně a dobře reagovala na doporučení v průběhu konzultací.

V práci je použito 15 odborných publikací. Práce má 48 stran textu.

Přínosem práce je zhodnocení spokojenosti zaměstnanců v konkrétním podniku a navržení vhodných doporučení.

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Přístup autora k řešení zadané problematiky (iniciativa, samostatnost, komunikace s vedoucím práce, originalita)		X				
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)		X				
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)		X				
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)		X				
Adekvátnost využitých metod práce		X				
Splnění cílů práce	X					
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol		X				
Odborný přínos práce			X			
Využitelnost práce v praxi			X			
Prezentace závěrů		X				
Navrhovaná výsledná klasifikace BP		X				

Otázky a náměty k diskusi při obhajobě:

1. Vysvětlete důvody fluktuace zaměstnanců ve zkoumané firmě.
2. Vysvětlete, faktory, které ovlivňují spokojenost se sociálním klimatem v organizaci.

Práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů:

ANO

Doporučení práce k obhajobě:

ANO

Datum: 20.5.2015

Podpis: