

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Barbora Kořínková
Název bakalářské práce: Systém hodnocení zaměstnanců v konkrétním podniku
Rok odevzdání: 2015
Studijní obor: Personální management v průmyslových podnicích

**Jméno a příjmení
vedoucího BP:** PhDr. Markéta Šnýdrová, Ph.D.

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:

Předložená bakalářská práce rozpracovává problematiku hodnocení zaměstnanců v konkrétním podniku. Cílem této práce je rozebrat současnou situaci v podniku v oblasti hodnocení zaměstnanců, provést dotazníkové šetření a navrhnout doporučení. Autorka si pro zpracování praktické části své práce stanovila dva výzkumné předpoklady: Alespoň 2/3 zaměstnanců jsou spokojeny s hodnotícím systémem a zároveň má pro ně systém hodnocení motivační vliv. Systém hodnocení zaměstnanců plní v konkrétním podniku základní funkce, které jsou vymezeny a doporučeny v teoretické části.

Autorka přistoupila ke zpracování tématu zodpovědně a se zájmem. Práce je klasicky členěna na teoretickou a praktickou část. Teoretická část práce je zpracována formou literární rešerše na základě obsahové analýzy literárních pramenů. Autorka v dostatečné míře pracuje textem, snaží se porovnávat názory jednotlivých autorů, což se jí vcelku podařilo. Počet použitých zdrojů je odpovídající. V praktické části se autorka snažila o aplikaci získaných poznatků do praxe. Součástí praktické části práce je i dotazníkové šetření ke zpracovávanému tématu, které autorka práce provedla mezi zaměstnanci zvolené společnosti. Odpovědi jsou dostatečně okomentovány. Formulář dotazníku je přílohou práce. Dotazníkového šetření se zúčastnilo 32 respondentů. Na základě získaných teoretických poznatků a výsledků provedeného dotazníkového šetření byla formulována doporučení, která jsou uvedena na konci praktické části práce. V závěru praktické části práce autorka zodpověděla výzkumné otázky, ke kterým směřovalo její šetření.

Na základě výše uvedeného je možno konstatovat, že práce působí jako kompaktní celek, jednotlivé kapitoly mají dostatečnou logickou návaznost. Autorce se podařilo naplnit cíl stanovený v úvodu práce.

K práci nemám zásadní připomínky a doporučuji, aby se stala předmětem obhajoby.

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Přístup autora k řešení zadané problematiky (iniciativa, samostatnost, komunikace s vedoucím práce, originalita)	X					
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)		X				
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)		X				
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)	X					
Adekvátnost využitých metod práce	X					
Splnění cílů práce		X				
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol		X				
Odborný přínos práce	X					
Využitelnost práce v praxi	X					
Prezentace závěrů		X				
Navrhovaná výsledná klasifikace BP		X				

Otázky a náměty k diskusi při obhajobě:

1. Jaké výhody přináší organizaci hodnocení práce a jaké výhody přináší hodnocení pracovníků?
2. Co je, dle Vašeho názoru, hlavním přínosem Vaší bakalářské práce?

Práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů:

ANO

Doporučení práce k obhajobě:

ANO

Datum: 10.5.2015

Podpis: