

## **POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE**

**Jméno a příjmení studenta:** Barbora Kořínková  
**Název bakalářské práce:** Systém hodnocení zaměstnanců v konkrétním podniku  
**Rok odevzdání:** 2015  
**Studijní obor:** Personální management v průmyslových podnicích  
**Jméno a příjmení  
oponenta BP:** Ing. Klára Šimonová

### **Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:**

Bakalářská práce se zabývá řízením a hodnocením pracovního výkonu v podniku.

V teoretické části práce se autorka soustředí na vymezenou problematiku, informace řadí logicky a přehledně a končí často opomíjenými důsledky hodnocení na navazující personální činnosti. Zcela splňuje nároky na odborný text jak po stránce formální, tak i po stránce práce s informacemi.

V praktické části autorka analyzuje současný systém hodnocení v podniku, doplňuje jej dotazníkovým šetřením mezi zaměstnanci a čtenáře nezahluje nadbytkem grafů, ale prezentuje jen nejzajímavější výsledky. V závěru pak shrnuje svá doporučení organizaci, která reflektují jak teoretické poznatky, tak i výsledky šetření.

<b>Celkové hodnocení BP</b> (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)	X					
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)	X					
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)	X					
Adekvátnost využitých metod práce	X					
Splnění cílů práce	X					
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol	X					
Odborný přínos práce		X				
Využitelnost práce v praxi	X					
Prezentace závěrů	X					
<b>Navrhovaná výsledná klasifikace BP</b>	<b>A</b>					

#### Otázky a náměty k diskusi při obhajobě:

1. Můžete, prosím, navrhnout konkrétní způsob, jakým by mohla organizace provázat hodnocení s odměňováním? Uveďte alespoň 1 – 2.
2. Mohla byste uvést i konkrétnější návrhy, jak by mohlo vypadat v této organizaci i neformální hodnocení?
3. V komentáři ke grafu č. 4 na str. 35 předkládáte domněnku, že muži spíše poskytnou zpětnou vazbu svému nadřízenému. Pokusila jste se zohlednit i pracovní pozici mužů vs. žen? Zda se jedná o formální či neformální hodnocení? Zda takto jednájí i s ohledem na kvalitu budoucích vztahů?

**Doporučení práce k obhajobě:**

**ANO**

Datum: 22. května 2015

Podpis: