

## **POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE**

**Jméno a příjmení studenta:** Radka Juppová  
**Název bakalářské práce:** Rozvoj manažerů  
**Rok odevzdání:** 2015  
**Studijní obor:** Personální management v průmyslových podnicích

**Jméno a příjmení  
vedoucího BP:** PhDr. Markéta Šnýdrová, Ph.D.

### **Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:**

Předložená bakalářská práce rozpracovává problematiku rozvoje manažerů. Cílem bakalářské práce je zjistit na základě šetření v dané organizaci přístup organizace k rozvoji, popsat politiku rozvoje, cyklus rozvoje a na základě rozboru získaných údajů či v porovnání s teoretickými východisky formulovat konkrétní doporučení pro zefektivnění rozvoje manažerů. Práce má klasické členění na teoretickou a praktickou část. V rámci teoretické části autorka na základě obsahové analýzy sekundárních zdrojů shrnuje problematiku rozvoje manažerů. Autorčinu práci s literaturou je možno označit za dobrou. Text má souvislý charakter, autorka se snaží porovnávat názory a pohledy jednotlivých autorů, zdroje jsou uváděny v dostatečném množství a v souladu se schválenou citační normou. Praktická část je zpracována ve společnosti GTS Czech. Autorka provedla 3 rozhovory a dotazníkové šetření. Výsledky jsou řádně zpracovány. Přesný přepis rozhovorů je uveden v příloze. Formulovaná doporučení je možno označit za relevantní. Výzkumné předpoklady jsou zodpovězeny. Cíl práce je možno označit za splněný.

Předložená práce je zpracována kvalitně a pečlivě. Autorka prokázala dostatečnou schopnost práce s literaturou. Provedené šetření je adekvátně zpracováno. Z celého textu je vidět zájem autorky o zpracovávanou problematiku. Proto je závěrem je možno konstatovat, že vzhledem k tomu, že práce po všech stránkách splňuje požadavky kladené na bakalářský úkol, doporučuji, aby se stala předmětem obhajoby.

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Přístup autora k řešení zadané problematiky (iniciativa, samostatnost, komunikace s vedoucím práce, originalita)	X					
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)		X				
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)	X					
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)		X				
Adekvátnost využitých metod práce	X					
Splnění cílů práce	X					
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol	X					
Odborný přínos práce	X					
Využitelnost práce v praxi	X					
Prezentace závěrů	X					
<b>Navrhovaná výsledná klasifikace BP</b>	<b>X</b>					

**Otázky a náměty k diskusi při obhajobě:**

1. Proč je rozvoj manažerů důležitý pro efektivitu organizace?
2. Jaké metody rozvoje považujete za nejvhodnější a proč?

**Práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů:**

**ANO**

**Doporučení práce k obhajobě:**

**ANO**

Datum: 8.5.2015

Podpis:

