

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Hana Kabíčková
Název bakalářské práce: Vnitrofiremní komunikace
Rok odevzdání: 2015
Studijní obor: Personální management v průmyslových podnicích
**Jméno a příjmení
oponenta BP:** Ing. Libor Cupal

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:

Autorka si v rámci svého tématu zvolila jako svůj cíl zhodnotit vnitrofiremní komunikaci a navrhnout konkrétní doporučení. Vnitrofiremní komunikaci oprávněně přikládá velký význam pro řádné fungování firem.

V teoretické části pracuje autorka odpovídajícím způsobem s literaturou, porovnává názory jednotlivých autorů, a to spíše ve formě souvislého textu bez vlastních komentářů, cituje z dostatečného množství odborné literatury. Jednotlivé kapitoly mají propojení s praktickou částí.

V praktické části byly stanoveny 4 výzkumné předpoklady: 1) Zaměstnanci společnosti znají dlouhodobé cíle společnosti, 2) Nejčastěji využívanou formou komunikace je forma ústní, osobní, 3) Problémy v rámci vnitropodnikové komunikace vznikají nejčastěji z důvodu nedostatku informací, 4) Mezi zaměstnanci a vedoucími pracovníky existuje funkční zpětná vazba. K šetření v organizaci byla použita metoda rozhovoru se třemi vedoucími pracovníky a dotazníkové šetření pro tři skupiny zaměstnanců. Dotazníkem bylo osloveno 50 zaměstnanců s vysokou návratností 82 %.

Autorka dobře využila shromážděné informace, vyhodnotila, vhodně vyvodila dílčí závěry a ověřila výzkumné předpoklady. Dále pak formulovala závěrečná doporučení, a to tak, aby byla pro firmu skutečně využitelná, realizovatelná a přispěla k dalšímu zamyšlení nad komunikací nejen mezi vedoucími zaměstnanci, ale snažila se přispět zejména k úpravě komunikace mezi vedoucími pracovníky (včetně skupiny THP a zaměstnanců laboratoří) a zaměstnanci výroby.

Cíl práce byl naplněn a doporučuji ji k obhajobě.

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)		X				
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)		X				
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)		X				
Adekvátnost využitých metod práce	X					
Splnění cílů práce	X					
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol	X					
Odborný přínos práce		X				
Využitelnost práce v praxi	X					
Prezentace závěrů	X					
Navrhovaná výsledná klasifikace BP	X					

Otázky a náměty k diskusi při obhajobě:

1. Očekáváte reálný zájem zaměstnanců o rozšíření komunikačních kanálů a proč?
2. Jakou máte představu k Vámi navrhovaným informačním schůzkám zaměstnanců včetně její formy a organizace?

Doporučení práce k obhajobě:

ANO

Datum: 27.5.2015

Podpis: