

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Monika Hanzalová
Název bakalářské práce: Metody hodnocení zaměstnanců
Rok odevzdání: 2015
Studijní obor: Personální management v průmyslových podnicích
**Jméno a příjmení
oponenta BP:** Ing. Soňa Cupalová

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:

Téma předložené bakalářské práce, které si autorka zvolila, patří mezi klíčové oblasti HR. Cílem práce bylo na základě teoretických znalostí a výsledků plynoucích z dotazníkového šetření upozornit na případné nedostatky a navrhnout doporučení pro zlepšení efektivity používaného systému hodnocení.

Teoretická část, která je rozdělena do 7 kapitol, se zabývá danou problematikou. Autorka podrobně seznamuje především s metodami hodnocení. Veškeré použité zdroje jsou řádně citovány.

V praktické části seznámila autorka vybranou společnost, přičemž detailně popsala čtyři útvary, ve kterých pracují oslovení respondenti; dále se věnovala popisu forem hodnocení, která jsou v bance využívána - ročního hodnocení (podrobně popsán hodnoticí proces), hodnocení v průběhu roku a hodnocení kompetencí. Vlastní průzkum byl realizován dotazníkovým šetřením, kterého se zúčastnilo 35 respondentů ze čtyř útvarů; byly stanoveny dva výzkumné předpoklady. Výsledky průzkumu jsou slovně interpretovány a vhodně doplněny grafy, výsledky zjištěné šetřením porovnává autorka se stanovenými výzkumnými předpoklady, na základě výsledných zjištění předkládá vlastní doporučení.

V praktické části není bohužel žádná zmínka o hodnocení podle kompetencí, není tedy jasné, jakým způsobem jsou nastavené kompetence při hodnocení využívány. Pokud využívány jsou.

Cíl práce byl naplněn, proto ji doporučuji k ústní obhajobě před odbornou komisí.

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)		X				
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)	X					
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)		X				
Adekvátnost využitých metod práce		X				
Splnění cílů práce	X					
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol		X				
Odborný přínos práce		X				
Využitelnost práce v praxi		X				
Prezentace závěrů		X				
Navrhovaná výsledná klasifikace BP		X				

Otázky a náměty k diskusi při obhajobě:

1. Jakým způsobem jsou nastavené kompetence při ročním hodnocení ve společnosti využívány? Pokud využívány nejsou, víte, ve kterých jiných personálních činnostech jsou využity? Či ve kterých by využity být mohly?
2. Jako problematické se jeví nedostatečná práce se zpětnou vazbou. Co byste navrhla pro posílení této formy hodnocení?

Doporučení práce k obhajobě:

ANO

Datum: 13. 5 2015

Podpis: