

POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta:	David Hajduk
Název bakalářské práce:	Politika odměňování firmy, zaměstnanecké benefity
Rok odevzdání:	2015
Studijní obor:	Personální management v průmyslových podnicích
Jméno a příjmení oponenta BP:	PhDr. Lenka Mynaříková, PhD.

Slovní hodnocení celkové úrovně a přínosu práce:

Bakalářská práce je zaměřena na téma politiky odměňování v podniku a aplikaci zaměstnaneckých výhod. V teoretické části autor popisuje základní pojmy, související s odměňováním pracovníků a dále systém a politiku odměňování a její vliv na motivaci či pracovní výkon zaměstnanců. Detailně jsou popsány také mzdy a jejich formy včetně zaměstnaneckých výhod. Teoretická část je přehledně členěna, autor píše odborným jazykem, bez stylistických nebo gramatických nedostatků. Vychází z množství odborné literatury, kterou řádně cituje.

V praktické části si autor klade za cíl analyzovat stávající mzdovou politiku v konkrétní firmě. Stanovuje si dvě výzkumné otázky, a to zda zaměstnanci považují aktuálně nastavenou politiku odměňování za adekvátní a motivující a zda je motivační strategie ve společnosti XY je na vysoké úrovni, avšak s mírnými nedostatky. Po popisu společnosti a přiblížení politiky odměňování na základě informačních materiálů, které byly společností sepsány, následuje popis vlastního výzkumného šetření, ve kterém autor pomocí dotazníků vyplněných 30 respondenty a pomocí polostrukturovaného rozhovoru s manažerem analyzuje zavedený systém odměňování a s ním spojenou spokojenost zaměstnanců. Získaná data jsou přehledně analyzována pomocí grafů, tabulek a popisných vysvětlení a autor na jejich základě odpovídá na výzkumné otázky a navrhuje opatření pro zvýšení efektivity odměňování a zaměstnaneckých výhod. Závěr shrnuje nejdůležitější poznatky teoretické i praktické části bakalářské práce.

Autor na základě analýzy odborné literatury a provedení výzkumu naplňuje stanovený cíl práce. Práci lze doporučit k obhajobě.

Celkové hodnocení BP (HODNOCENÍ VYZNAČTE „X“ V PŘÍSLUŠNÉM POLÍČKU)	A	B	C	D	E	F
	výborně	velmi dobře	dobře	uspokojivě	dostatečně	nedostatečně
Jazyková úroveň (pravopis, stylistika, práce s odborným jazykem)	X					
Práce s odbornou literaturou a prameny (citace, parafráze, dodržení normy ČSN ISO 690, teoretické zázemí autora)	X					
Úroveň formálního zpracování (členění práce, průvodní a poznámkový aparát, přílohy, grafika atd.)	X					
Adekvátnost využitých metod práce	X					
Splnění cílů práce	X					
Vyváženost teoretické a praktické části, vzájemná návaznost jednotlivých kapitol a subkapitol	X					
Odborný přínos práce	X					
Využitelnost práce v praxi	X					
Prezentace závěrů	X					
Navrhovaná výsledná klasifikace BP	X					

Otázky a náměty k diskusi při obhajobě:

Zaměstnanci na základě výzkumu nemají pocit, že by měli možnost se v práci rozvíjet, manažer posuzuje situaci opačně. Proč podle autora zaměstnanci nevyužívají současné možnosti rozvoje a jak by bylo možné zajistit a ověřovat, že je pro ně systém rozvoje adekvátně nastavený a atraktivní?

Doporučení práce k obhajobě:

ANO

Datum:

Podpis: